



COMUNE DI ALBUGNANO

Provincia di Asti

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE N. 54 DEL 11/06/2024

Oggetto: Selezione pubblica per contratto formazione lavoro, n.1 Istruttore Amministrativo a tempo determinato. Approvazione graduatoria selezione, schema di contratto di formazione, e assunzione. Disposizioni.

L'anno 2024, il giorno undici del mese di giugno, nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Assunte le funzioni di Responsabile del Servizio,
ai sensi del combinato disposto degli artt. 97, 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267,
con il Decreto del Sindaco n. 5/2023

Premesso che:

- con determinazione n.23/2024, è stata indetta la selezione relativa al progetto di formazione e lavoro per l'assunzione di n.1 "Istruttore Amministrativo a tempo determinato" ex categoria C;
- con determinazione n. 44/2024 è stata nominata la relativa Commissione Giudicatrice;
- alla selezione pubblica di cui trattasi sono stati ammessi n.14 candidati;

Verificato che:

- la Commissione Giudicatrice ha concluso i propri lavori ed ha trasmesso a questo servizio, per il seguito di competenza, i verbali delle sedute della procedura in oggetto;
- si è proceduto al controllo dei requisiti di ammissione relativamente ai candidati risultati idonei;

Accertata la correttezza della procedura seguita.

Ritenuto, pertanto, di approvare la graduatoria della selezione di cui trattasi come riportata nell'allegato, parte integrante del presente atto.

Valutato opportuno prevedere la pubblicazione della graduatoria all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Albugnano/ Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso.

Verificato che si rende necessario provvedere all'assunzione, a tempo determinato per 1 anno con contratto di formazione e lavoro, di n. 1 candidato sottoriportato, risultato vincitore, tenuto conto della Sentenza del Consiglio di Stato, Sezione IV, n.4924/2013:

1) Beatrice RIZZOLO

Dato atto che:

- la graduatoria ha efficacia limitata ai posti oggetto della selezione, salva la possibilità per l'Amministrazione di utilizzarla per la stipulazione di ulteriori contratti di formazione e lavoro su posti di categoria, profilo e caratteristiche analoghi, nel termine di 2 anni dall'approvazione;
- per l'eventuale ulteriore utilizzo della graduatoria dovrà essere approvato un nuovo progetto di formazione lavoro e potrà essere previsto un ulteriore colloquio;
- il candidato vincitore dovrà stipulare il contratto individuale di formazione e lavoro per l'assunzione a tempo determinato, per 1 anno, che sarà sottoscritto, per il Comune di Albugnano, dal Responsabile del servizio Personale;
- il candidato che non dovesse sottoscrivere il contratto sarà considerato rinunciatario all'assunzione;
- dopo la stipulazione del contratto, l'assunto che, senza giustificato motivo, non assuma servizio nel termine loro assegnato, sarà dichiarato decaduto, salvo possibilità di proroga per giustificati motivi;
- il contratto di formazione e lavoro potrà trasformarsi alla scadenza, in contratto di lavoro a tempo indeterminato, fatti salvi il mancato compimento del periodo di formazione obbligatoria per motivi soggettivi del lavoratore ovvero per il mancato superamento della formazione che attesterà la compiuta idoneità formativa con esito positivo.

Precisato che è necessario impegnare la spesa per la sottoscrizione dei contratti individuali lavoro.

Dato atto che:

- con Delibera di Consiglio del 16.12.2024 n. 41, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione del Comune di Albugnano 2024 - 2026;
- con Delibera di Consiglio del 16.12.2024, n. 40, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024/2026, sezione strategica e sezione operativa;
- con Delibera di Giunta del 13.01.2024, n.3, immediatamente esecutiva, è stata approvata la "PIAO 2024/2026 - PIANO DETAGLIATO DELLE ASSUNZIONI, ANNO 2024";
- la spesa derivante dall'assunzione in oggetto è contenuta nel limite di cui all'art.9, comma 28, del D.L.78/2010 così come modificato dal D.L.90/2014 convertito con modificazioni dalla L.114/2014;
- ai sensi dell'art. 183 comma 7 del D. Lgs. 267/2000, questo atto viene trasmesso al Responsabile del Servizio Finanziario e diverrà esecutivo con l'espressione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- è stato rispettato quanto previsto dall'art. 183 comma 8 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267/2000.
- Visto l'art.1 comma 823 della Legge 30 dicembre 2018 n.145.

Visti

- l'art.36 del D.Lgs.165/2001 ed il Capo III del D.Lgs. 81/2015 relativo alla disciplina delle assunzioni a tempo determinato;
- lo Statuto del Comune di Albugnano e il Regolamento di Contabilità;
- l'art. 147-bis comma 1 D.Lgs n. 267 del 18/8/2000.

DETERMINA

Per quanto esposto in premessa:

1. di procedere alla ammissione del candidato idoneo a seguito della selezione in oggetto;
2. di approvare gli atti della Commissione giudicatrice della selezione di candidati per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro di n.1 "Istruttore amministrativo " ex categoria C;
3. di approvare la graduatoria della selezione di cui trattasi come riportata nell'allegato parte integrante del presente atto;
4. di provvedere alla pubblicazione della graduatoria all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Albugnano/ Amministrazione Trasparente;
5. di procedere all'assunzione, a tempo determinato per 1 anno con contratto di formazione e lavoro, di n. 1 candidato elencato in premessa in qualità di 'Istruttore amministrativo ' ex categoria C, tenuto conto della Sentenza del Consiglio di Stato, Sezione IV, n.4924/2013, e con decorrenza dal 1° LUGLIO 2024.
6. di dare atto che:
 - la graduatoria ha efficacia limitata ai posti oggetto della selezione, salvo la possibilità per l'Amministrazione di utilizzarla per la stipulazione di ulteriori contratti formazione e lavoro su posti di categoria, profilo e caratteristiche analoghi, nel termine di 2 anni dall'approvazione, anche con utilizzo da parte di altri comuni del territorio previa autorizzazione di specifico progetto di formazione da parte della Regione Piemonte;
 - per l'eventuale ulteriore utilizzo della graduatoria dovrà essere approvato comunque sia da parte di questo ente, che degli enti richiedenti, un nuovo progetto di formazione lavoro e potrà essere previsto un ulteriore colloquio;
 - i candidati vincitori dovranno stipulare il contratto individuale di formazione e lavoro per l'assunzione a tempo determinato, per 1 anno, che con il presente atto s'intende approvato, e che sarà sottoscritto, per il Comune di Albugnano, dal Responsabile del servizio Personale;
 - il candidato che non dovesse sottoscrivere il contratto sarà considerato rinunciatario all'assunzione;
 - dopo la stipulazione del contratto, gli assunti che, senza giustificato motivo, non assuma servizio nel termine loro assegnato, sarà dichiarato decaduto, salvo possibilità di proroga per giustificati motivi;
 - il contratto di formazione e lavoro potrà trasformarsi alla scadenza, o prima di essa, in contratto di lavoro a tempo indeterminato, fatti salvi il mancato compimento del periodo di formazione obbligatoria per motivi soggettivi del lavoratore ovvero per il mancato superamento del corso di formazione che attesterà la compiuta formazione con esito positivo.
 - si impegna la somma complessiva di EURO 21.392,87, pari allo stipendio tabellare, più gli oneri e Irap di legge sui capitoli: 120/1/1-120/2/1-180/1/1 codice di bilancio 01.02.1 del Bilancio 2024/2026 esercizi 2024 e 2025 che presentano la necessaria disponibilità.

Il Responsabile del Servizio
MUSSO GIORGIO

ALLEGATI:

- Graduatoria Selezione
- Schema contratto Formazione Lavoro