

ALLEGATO A) IPOTESI DI ACCORDO ANNO 2024 COMUNE DI ALBUGNANO

Tra la delegazione trattante di Parte Pubblica composta dal dott. MUSSO Giorgio e la delegazione di parte sindacale composta dal sig. Bullara Salvatore della FP CISL, riunitesi in data _____ per la stipula dell'accordo decentrato relativo all'anno 2024, in applicazione del CCNL 21/05/2018-CCNL 16.11.2022, si concorda e stipula quanto segue:

Costituzione delle risorse decentrate art.79 CCNL 16.11.2022

Il fondo per le risorse decentrate 2024 è così costituito:

firmato in originale

Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024
COMUNE DI ALBUGNANO

| FONTE | DESCRIZIONE | Valore |
|--|---|------------------|
| RISORSE STABILI | | |
| <i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i> | | |
| Art. 79 comma 1 lett. a) | Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017 | 7.042,00 |
| Art. 79 comma 1 lett. a) | Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente | |
| Art. 79 comma 1 lett. a) | Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001 | |
| Art. 79 comma 1 lett. a) | Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale | |
| Art. 79 comma 1 lett. c) | Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica | |
| <i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i> | | |
| Art. 79 comma 1 lett. a) | Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 | 166,40 |
| Art. 79 comma 1 lett. a) | Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 e dichiarazione art. 14 CCNL 2004 | 65,26 |
| Art. 79 comma 1 lett. a) | Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario | |
| Art. 79 comma 1 lett. b) | Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023 | 169,00 |
| Art. 79 comma 1 lett. d) | Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021 | 214,50 |
| Art. 79 comma 1-bis | Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)N.1 B3 da B1 | 1.159,74 |
| | TOTALE RISORSE STABILI | 8.816,90 |
| | <i>Di cui soggette a limiti</i> | 7.042,00 |
| INCREMENTI VARIABILI | | |
| <i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i> | | |
| Art 79 comma 2 lett. A) | Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente | |
| Art 79 comma 2 lett. A) | Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria | |
| Art 79 comma 2 lett. A) | Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance | - |
| Art 79 comma 2 lett. A) | Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni | |
| Art. 79 comma 2 lett. b) | Incremento max 1,2% monte salari 1997 | € 1.350,86 |
| Art. 79 comma 2 lett. c) | Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive | |
| | <i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i> | |
| Art 79 comma 2 lett. A) | Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi | - |
| Art 79 comma 2 lett. A) | Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione | |
| Art 79 comma 2 lett. A) | Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.) | |
| Art. 79 comma 1 lett. b) | Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2022 UNA TANTUM | |
| Art. 79 comma 2 lett. d) | Residui anno precedente lavoro straordinario | |
| Art. 80 comma 1 | Residui Fondo anno precedente da risorse stabili | |
| Art. 79 comma 3 | Incremento 0,22% monte salari 2018 | 180,02 |
| | TOTALE INCREMENTI VARIABILI | 1.530,88 |
| | <i>Di cui soggette a limiti</i> | 1.350,86 |
| | TOTALE FONDO 2024 | 10.347,78 |
| | <i>Di cui assoggettati a limite 2016</i> | 8.392,86 |
| | <i>Riduzione per superamento limite 2016</i> | - |
| | FONDO 2024 DA APPROVARE | 10.347,78 |

firmato in originale

Il fondo per l'anno 2024 risulta quindi essere costituito da € 10.347,78 suddiviso in fondo stabile per € 8.816,90 e in fondo variabile per € 1.530,88.

La somma di € 1.363,67 costituisce il fondo del lavoro straordinario anno 2024.

Pertanto il fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nell'anno 2024 verrà utilizzato come segue, ai sensi art.80 CCNL 2019/2021:

FONDO INCENTIVANTE ANNO 2024 VOCI DI SPESA

| DESCRIZIONE | Valore |
|--|-----------|
| Fondo risorse decentrate | 10.347,78 |
| RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 80 comma 1) | |
| Progressioni orizzontali storiche | |
| Progressioni contrattate nell'anno (differenziali stipendiali) | - |
| Indennità di comparto | 1.051,26 |
| Indennità professionali (es.: educatrici) | - |
| Altri istituti | - |

TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI

3.174,42

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE

7.173,36

RISORSE CONTRATTATE (art. 80 comma 2)

| | |
|---|----------|
| Produttività collettiva | - |
| Performance individuale | 2.700,00 |
| Performance collettiva | - |
| Indennità specifiche responsabilità (ISR) | - |
| Indennità funzione PM | - |
| Indennità di turno | - |

firmato in originale

| | |
|--|----------|
| Indennità condizioni lavoro | 560,00 |
| Indennità servizio esterno PM | - |
| Indennità di reperibilità | - |
| Maggiorazioni lavoro festivo | - |
| Maggiorazione lavoro festivo infrasettimanale | - |
| Welfare integrativo | - |
| Compensi da specifiche disposizioni di legge (Funzioni tecniche, IMU-TARI, ecc.) | |
| Altri istituti variabili (per finanziamento p.o.) | 3.913,36 |

TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI 7.173,36

TOTALE UTILIZZO FONDO 10.347,78

Residui -

Indennità/emolumenti accessoria anno 2024

Le parti convengono che all'interno della quota destinata alla produttività è ricompresa la quota relativa all'indennità di risultato spettante all'unica posizione organizzativa presente che nel mese di gennaio 2024 è stata collocata a riposo.

Le parti si impegnano a revisionare il presente contratto per la parte relativa alla destinazione del fondo risorse decentrate alla luce del rinnovo del CCNL Funzioni Locali.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la delegazione trattante di:

PARTE PUBBLICA

Giorgio Musso

PARTE SINDACALE

F.to CISL FP F.to Salvatore Bullara

firmato in originale