

**PARERE DEL REVISORE DEI CONTI SULLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE
DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022**

COMUNE DI ALBUGNANO

Il sottoscritto Marco SALVATO, Revisore dei Conti nominato ai sensi dell'art.234 del D.Lgs n. 267/2000, con delibera consigliare del 15.5.2018 n. 16, ha ricevuto la proposta di deliberazione dell'organo esecutivo relativa all'approvazione della Programmazione del Fabbisogno del Personale per il triennio 2019-2021.

CONSIDERATA la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito del D.Lgs n. 165/2001, dalla legge n. 448/2001 e dal D.Lgs n. 267/2000;

VISTA la proposta di deliberazione, di Giunta, ricevuta il 15 Febbraio 2020 avente ad oggetto "Piano Triennale dei fabbisogni di Personale 2020/2022. Ricognizione eccedenza di personale", recante:

- 1) approvazione del programma triennale 2020/2022 del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68;
- 2) di dare atto che il predetto programma triennale comporta l'assunzione, mediante mobilità tra Enti Locali, in pianta organica di un istruttore tecnico direttivo di Cat.D pos.economica D3 (a tempo parziale ed indeterminato);
- 3) di dare atto che l'attuale situazione organica del personale dipendente risulta essere:

Tipologia Servizio	Unità	Categoria	Descrizione	Note
Servizio demografico amm.vo	1	D4	Istrutt.amm.vo direttivo	
Servizio Tecnico	1	D	Istrutt.Direttivo tecnico	In convenzione con altri Comuni
Servizio Tecnico	1	B4	Operatore tecnico manutentivo	Autista scuolabus
Servizio Gestione Personale	1			Incarico ricoperto dal Segretario Comunale

Servizio Finanziario	1	L.311/04 e L.145/18		Incarico ricoperto con avvalimento di personale altri comunica extra orario
----------------------	---	---------------------	--	---

- 4) di dare atto che il presente provvedimento non tiene conto delle procedure di progressione economica all'interno delle rispettive categorie di cui al CCNL 31.3.99 soggette a preventiva contrattazione decentrata (art. 16) e da finanziarsi nell'ambito delle apposite risorse vincolate;
- 5) di dare atto che nel corso del prossimo triennio 2020/2022 non si prevedono pertanto variazioni all'organico dell'Ente precisando che è possibile la copertura dei posti vacanti nei limiti della spesa finanziaria

VERIFICATO

Ai sensi del comma 8 dell'art.19 della L. 448/2001 che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale sono improntati nel rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art.37 della L. 27/12/1997 n. 229 e successive modifiche. Preso atto, altresì che l'Ente non versa nella situazione strutturalmente deficitaria di cui all'art. 242 del D.Lgs n. 267/2000,

VISTO

- il regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi
- il parere del Segretario Comunale – Responsabile delle Risorse Umane
- l'attestazione della copertura finanziaria della spesa

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di definizione della dotazione organica e del programma triennale delle assunzioni triennio 2019/2021, ai sensi dell'art. 239 comma 1 lett. C del D.Lgs n. 267/2000.

L'organo di revisione

Marco SALVATO