

ALLEGATO A) IPOTESI DI ACCORDO ANNO 2022 COMUNE DI ALBUGNANO

Tra la delegazione trattante di Parte Pubblica composta dal dott. MUSSO Giorgio e la delegazione di parte sindacale composta dal sig. Bullara Salvatore della FP CISL e dal Sig. MARINO Carossa RSU di Ente , riunitesi in data _____ per la stipula dell'accordo decentrato relativo all'anno 2022, in applicazione del CCNL 21/05/2018, si concorda e stipula quanto segue:

Costituzione delle risorse decentrate art.67 CCNL 21.05.2018

Il fondo per le risorse decentrate 2022 è così costituito:

RISORSE STABILI		
Riferimento	Descrizione	Euro
Art. 67 c.1 CCNL 21/05/2018	Importo unico consolidato anno 2017 CCNL 21/05/2018;	€ 7.042,00
Art. 67 c.2 lett.b) CCNL 21/05/2018	Incremento differenziali posizione economiche 2016 - 2018	€ 65,26
Art. 67 c.2 lett.a) CCNL 21/05/2018	Incremento pari a euro 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015	€ 166,40
Totale risorse stabili		€ 7.273,66
RISORSE VARIABILI		
Riferimento	Descrizione	Euro
Art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999	Quota facoltativa relativa al 1,2% Monte salari anno 1997	€ 1.621,04
DL.78/2010 L.122/2010 conv.	Ex art. 9 comma 2bis (Riduzione proporzionale cessati)	- € 270,18
Totale risorse variabili		€ 1.350,86
Totale risorse stabili		€ 7.273,66
Totale risorse variabili		€ 1.350,86
Totale risorse disponibili anno 2022		€ 8.624,52

Il fondo per l'anno 2022 risulta quindi essere costituito da € 8.624,52 suddiviso in fondo stabile per € 7.273,66 e in fondo variabile per € 1.350,86.

La somma di € 1.363,67 costituisce il fondo del lavoro straordinario anno 2022.

Pertanto il fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nell'anno 2022 verrà così distribuito:

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2022		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. a)	Premi correlati alla <u>performance organizzativa</u>	€ 1.647,13
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. b)	Premi correlati alla <u>performance individuale</u> (almeno 30% delle Risorse ex Art. 67 C.3, con Applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazioni più elevate non inferiore al 30% Media)	€ 0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.1	Progressioni economiche orizzontali	€ 5.073,23
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett j)	Nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento	€ 353,80
CCNL 21/05/2018 art.70 bis	Indennità condizioni di lavoro	€ 560,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.1	Indennità di comparto quota a carico del fondo	€ 990,36
Totale risorse utilizzate		€ 8.624,52

Indennità/emolumenti accessori anno 2022

Le parti convengono che all'interno della quota destinata alla produttività è ricompresa la quota relativa all'indennità di risultato spettante all'unica posizione organizzativa presente.

Le parti concordano di programmare n.1 progressione economica all'interno della Cat. B a partire dal 01.01.2022 in merito si precisa:

- 1) A norma dell'art. 16, comma 2, del CCNL del 31.3.1999, la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.
- 2) La progressione economica di cui al comma 1 è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, anche in maniera proporzionale rispetto alla consistenza di organico di ciascuna categoria.
- 3) In presenza di risorse adeguate le progressioni interessano anche più categorie. Le risorse, di norma assegnate complessivamente, possono essere destinate anche in maniera proporzionale rispetto alla consistenza di organico di ciascuna categoria.

- 4) L'obiettivo di garantire la finalità di tale beneficio è quella di premiare i dipendenti più meritevoli (cfr. l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 ai sensi del quale le progressioni sono attribuite "in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione");

Requisiti di partecipazione:

Ai fini della progressione economica orizzontale il lavoratore, dipendente a tempo indeterminato, deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi; ai sensi dell'art. 16 co. 6 del CCNL 2018.

b) Possono partecipare alle selezioni per le progressioni economiche i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente al 31 dicembre 2018, tenuto conto che l'art. 16 CO. 3 del CCNL 2018 stabilisce che le progressioni sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione dell'attivazione dell'istituto

Procedure selettive e criteri di valutazione per le progressioni economiche:

Per le progressioni programmate si prevede un'unica selezione, valutando i requisiti posseduti alla data del 31/12/2021.

Viene data priorità al merito in base al punteggio risultante dalla valutazione della performance del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione dell'attivazione dell'istituto.

In subordine, verranno considerati i seguenti criteri:

- "numero dei passaggi all'interno della propria categoria rapportato all'anzianità"
- e la "data dell'ultimo passaggio" .

Detti criteri sono da considerare cumulativamente, attribuendo per ogni categoria un punteggio da 0 a 100.

Ai dipendenti cui è stata irrogata nei 2 anni precedenti l'indizione della selezione per le progressioni economiche una sanzione disciplinare superiore alla multa non è consentito l'accesso alla selezione.

Le parti si impegnano a revisionare il presente contratto per la parte relativa alla destinazione del fondo risorse decentrate alla luce del rinnovo del CCNL Funzioni Locali.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la delegazione trattante di:

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE

Giorgio Musso

CISL FP F.to Salvatore Bullara

RSU F.to Carossa Marino