



COMUNE DI ALBUGNANO

PROVINCIA DI ASTI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.3

OGGETTO:

DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022/2024 AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.L. 30/4/2019 N. 34 COME CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 28 GIUGNO 2019, N. 58 E DEL DECRETO ATTUATIVO DEL 17 MARZO 2020, RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE. APPROVAZIONE

L'anno DUEMILAVENTIDUE addì QUINDICI del mese di GENNAIO alle ore 18.30 nella sala delle riunioni.

Esaurite le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale. Fatto l'appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. ANGILLETTA/Aurora	Sindaco	SI'
2. NEBBIA/Dario	Vice-sindaco	SI'
3. BINELLO/Franco	Assessore	SI'
	Totale Presenti:	3
	Totale Assenti:	0

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Dott. Giorgio MUSSO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Si evidenzia preliminarmente, che la Giunta Comunale viene svolta in videoconferenza, mediante l'utilizzo dell'applicazione "WhatsApp", in forza del DPCM del 18/10/2020.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti la Dott.ssa Aurora ANGILLETTA, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter.

Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2.

Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione.

Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

RILEVATA la necessità di approvare il piano per il triennio 2022-2024;

VISTE in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

RICHIAMATI

- l'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019 n. 34 convertito nella legge 28 giugno 2019 n. 58;
- il DM 17 marzo 2020, che hanno introdotto un nuovo metodo di calcolo del regime delle assunzioni in luogo del precedente basato sul turn-over;

CONSIDERATO inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 (Codice dell'Amministrazione Digitale)

TENUTO CONTO però che il Comune di Albugnano è tenuto al rispetto della media dell'anno 2008 ex art. 1 comma 562 L. 296/2006 e che tale parametro è rispettato come da **allegato 1)** al presente atto;

VISTO l'esistenza della ricognizione dei pensionamenti di personale dipendenti dei prossimi anni da cui si evince che questo Comune nel prossimo triennio non contempla congedi definitivi di Personale;

CONSIDERATO che non emergono situazioni di esubero di personale;

VISTI:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- l'art. 1 comma 475 della legge 232/2016 impone il conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali, pena l'impossibilità di assumere nell'anno successivo al mancato conseguimento;
- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

PRESO ATTO che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- per l'anno 2021 è stato conseguito il saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali, ai sensi dell'articolo 9, comma 1, della legge 24 dicembre 2012, n. 243;
- il Piano di Azioni Positive per il triennio corrente è stato deliberato e resta valido giusta deliberazione della Giunta Comunale n.2 del 29 gennaio 2021;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

CONSIDERATO che il Revisore dei Conti provvederà ad esprimere il proprio parere sul presente Piano Triennale di Fabbisogno di personale 2022-2024 in sede di approvazione del Documento Unico di Programmazione semplificato con l'approvazione del Bilancio di previsione pluriennale 2022/2024;

VISTO il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione da parte del Responsabile Finanziario dell'ente ai sensi del D.Lgs. 267/2000;

VISTO il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;

DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 (Codice dell'Amministrazione Digitale)

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

1. DI APPROVARE la dotazione organica del personale in servizio di questo Comune composta di un istruttore amministrativo direttivo di cat. D, ed un operatore tecnico manutentivo di cat.B, con avvalimento di un segretario comunale reggente a scavalco e un un supporto extra orario per servizi di contabilità a termine di un istruttore direttivo finanziario cat.D ed un istruttore contabile di cat.C autorizzati dalle amministrazione di loro appartenenza, la cui spesa complessiva risulta in una valorizzazione economica complessiva di Euro 123.605,00;
2. DI CONFERMARE che non emergono situazioni di personale in esubero, ai sensi dell'articolo 33 comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001;
3. DI APPROVARE la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2022/2024 che tiene conto che nel triennio corrente indicato non sono previsti dei pensionamenti del personale;
 - a. ANNO 2022 – Non sono previste assunzioni –
 - b. ANNO 2023 – Non sono previste assunzioni –
 - c. ANNO 2024 – Non sono previste assunzioni –
4. DI MANTENERE l'avvalimento per il servizio di Segretario comunale reggente a scavalco, e due unità di personale extra orario per i servizi di Contabilità come sopra indicate giuste, rispettivamente, autorizzazioni della Prefettura di Torino e degli enti di appartenenza;
5. DI PRECISARE che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio da asseverarsi dall'organo di revisione in sede di aggiornamento DUPS 2022/2024, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 5 del citato DPCM 17 Marzo 2020;
6. DI PRECISARE che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
7. DI TRASMETTERE il presente aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
8. DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto oltre che all'Albo Pretorio on line, nella sezione Amministrazione Trasparente/Personale, ai sensi del d.lgs.33/2013.

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti favorevoli unanimi resi legalmente per alzata di mano

DELIBERA

di DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

Dott.ssa Aurora ANGILLETTA

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Giorgio MUSSO

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'	
La presente deliberazione:	
X	è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4, del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i.)
	è divenuta esecutiva in data _____ per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, c. 3, del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i.)
Albugnano, il 15 gennaio 2022	Il Segretario Comunale Dott. Giorgio MUSSO