

# COMUNE DI ALBUGNANO

*Provincia di Asti*

(Tel. e fax. 011/992.06.01)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa 21.10.2023 Contratto /2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2023</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Giorgio Musso (Segretario Comunale) RSU – /Sig. Marino Carossa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: CISL-FP Sig. Salvatore Bullara Firmatarie del contratto: CISL-FP
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023.
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>L'ente non ha approvato il Piano della performance in quanto ente non obbligato.</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì con D.G.C. n. 15 del 31/03/2021.</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b> La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Trattasi di ente non obbligato.</b>

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

- Punto 1 Vengono elencate le risorse costituenti il fondo per le risorse decentrate 2022, come da tabella.  
 Punto 2 Vengono elencati gli utilizzi delle risorse decentrate 2022, come da tabella.  
 Punti da 3 a 9 Vengono stabilite le modalità di utilizzo delle singole voci relative alla destinazione del fondo

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 5 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	Valore
<b>Fondo risorse decentrate</b>	10.516,78
<b>RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 80 comma 1)</b>	
Progressioni orizzontali storiche	6.604,10
Progressioni contrattate nell'anno (differenziali stipendiali)	-
Indennità di comparto	990,36
Indennità professionali (es.: educatrici)	-
Altri istituti	-
<b>TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI</b>	<b>7.594,46</b>
<b>RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE</b>	
	2.922,32
<b>RISORSE CONTRATTATE (art. 80 comma 2)</b>	
Produttività collettiva	-
Performance individuale	2.362,32
Performance collettiva	-
Indennità specifiche responsabilità (ISR)	-
Indennità funzione PM	-
Indennità di turno	-
Indennità condizioni lavoro	560,00
Indennità servizio esterno PM	-
Indennità di reperibilità	-
Maggiorazioni lavoro festivo	-
Maggiorazione lavoro festivo infrasettimanale	-
Welfare integrativo	-
Compensi da specifiche disposizioni di legge (Funzioni tecniche, IMU-TARI, ecc.)	-
Altri istituti variabili	-
<b>TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI</b>	<b>2.922,32</b>
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>10.516,78</b>

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia di valutazione della partecipazione dei gruppi e dei singoli all'attuazione dei piani di lavoro e per l'effettivo raggiungimento degli obiettivi basandosi sui criteri in uso all'ente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche all'interno delle medesime aree.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un incremento dell'efficienza dei servizi e della produttività del personale

# Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate degli anni 2023. **Relazione tecnico-finanziaria**

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione G.C. n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_ 2023 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo 2023
Risorse stabili	8.816,90
Risorse variabili	1.699,88
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>10.516,78</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile consolidata” del fondo per le risorse decentrate per gli anni 2023 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in:

Per l'anno 2023:

<b>RISORSE STABILI</b>		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: <b>Importo unico consolidato anno 2017</b>	7.042,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): <b>Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente</b>	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): <b>Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001</b>	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): <b>Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale</b>	
Art. 79 comma 1 lett. c)	<b>Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica</b>	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): <b>Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015</b>	166,40
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): <b>Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 e dichiarazione art. 14 CCNL 2004</b>	65,26
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): <b>Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario</b>	
Art. 79 comma 1 lett. b)	<b>Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023</b>	169,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	<b>Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021</b>	214,50
Art. 79 comma 1-bis	<b>Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)N.1 B3 da 6</b>	1.159,74
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>8.816,90</b>
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	<b>7.042,00</b>

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
<b><i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i></b>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 1.350,86
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
<b><i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i></b>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2022 UNA TANTUM	169,00
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	
Art. 80 comma 1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	180,02
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	1.699,88
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	1.350,86

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Gli importi su esposti sono al netto delle seguenti decurtazioni:

2023		
	Descrizione	Importo
	Trasferimento personale ATA	
	CCNL 31/3/1999 articolo 7	
	CCNL 1/4/1999 articolo 19	
	Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
	Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
	Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)-taglio 2011	270,18
	Totale riduzioni	

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2023
Risorse stabili	8.816,90
Risorse variabili	1.699,88
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>10.516,78</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

##### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 7.594,46 per l'anno 2023 relative a:

Progressioni economiche orizzontali	€ 6.604,10
Indennità di comparto quota a carico del fondo	€ 990,36
<b>TOTALE</b>	<b>€ 7.594,46</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

##### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 2.922,32 per l'anno 2023, così suddivise:

Premi correlati alla <b>performance organizzativa</b>	€ 2.922,32
Nuove progressioni economiche	€ 0,00
Indennità condizioni di lavoro	€ 560,00

##### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2023
Somme non regolate dal contratto	7.594,46
Somme regolate dal contratto	2.922,32
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>10.516,78</b>

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aenti natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aenti carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 8.816,90 per l'anno 2023, le destinazioni di utilizzo aenti natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €7.594,46 per l'anno 2023. Pertanto le destinazioni di utilizzo aenti natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno 2023 non sono previste progressioni orizzontali all'interno delle aree.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2010	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Differenze 2023/2016
Risorse stabili	8.499,36	7.082,80	7.042,00	7.107,26	7.273,66	7.273,66	7.273,66	7.273,66	8.816,90	€ 1.734,10
Risorse stabili non soggette alle stabili										-€1.774,90
Risorse variabili	1.621,04	1.350,86	1.350,86	1.350,86	1.350,86	3.150,86	1.350,86	1.350,86	1.699,88	€ 349,02
										-€34902
Residui anni precedenti	1.363,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>11.484,07</b>	<b>8.433,66</b>	<b>8.392,86</b>	<b>8.458,12</b>	<b>8.624,52</b>	<b>10.424,52</b>	<b>8.624,52</b>	<b>8.624,52</b>	<b>10.516,78</b>	<b>-40,80</b>

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Con la deliberazione G.C. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ relativa all'approvazione dello schema di contratto decentrato integrativo per l'anno 2023 il responsabile finanziario ha verificato la corrispondenza tra i dati a bilancio dei capitoli di spesa relativi al personale e il fondo stesso.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto non sono state previste maggiorazioni rispetto al fondo 2010 così come il limite rispetto il fondo 2015 come anche il limite del trattamento accessorio 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei rispettivi capitoli di spesa del personale, come da quadri dipendenti allegati al Bilancio 2023-2025, per la quota fissa e ripetitiva mentre l'importo residuale del fondo decentrato è imputato al capitolo 780/1 codice 01.11.1 del Bilancio Esercizio 2023-2025 per l'anno 2023.

Il Responsabile Finanziario  
F.to Rag. Patrizia Rosso