

COMUNE DI ALBUGNANO

Provincia di Asti

(Tel. e fax. 011/992.06.01)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2020. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 24/10/2020 Contratto 08.05.2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Giorgio Musso (Segretario Comunale) RSU -/ Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: CISL-FP Firmatarie del contratto: CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? 20.03.2021
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? L'ente non ha approvato il Piano della performance in quanto ente non obbligato.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì con D.G.C. n. 1 del 11/01/2020.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Trattasi di ente non obbligato.	



Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Punto 1 Vengono elencate le risorse costituenti il fondo per le risorse decentrate 2020, come da tabella.

Punto 2 Vengono elencati gli utilizzi delle risorse decentrate 2020, come da tabella.

Punti da 3 a 9 Vengono stabilite le modalità di utilizzo delle singole voci relative alla destinazione del fondo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 5 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Riferimento contrattuale	Descrizione	2020
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. a)	Premi correlati alla performance organizzativa	€ 1.723,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. b)	Premi correlati alla performance individuale (almeno 30% delle Risorse ex Art. 67 C.3, con Applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazioni più elevate non inferiore al 30% Media)	€-
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.1	Progressioni economiche orizzontali	€ 6.869,46
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. j)	Nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento	€
CCNL 21/05/2018 art.70 bis	Indennità condizioni di lavoro (RISCHIO E DISAGIO PER 2017)	€ 560,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.1	Indennità di comparto quota a carico del fondo	€ 1.272,06
Totale risorse utilizzate		€ 10.424,52

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia di valutazione della partecipazione dei gruppi e dei singoli all'attuazione dei piani di lavoro e per l'effettivo raggiungimento degli obiettivi basandosi sui criteri in uso all'ente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un incremento dell'efficienza dei servizi e della produttività del personale

