



COMUNE DI BERGEGGI

PROVINCIA DI SAVONA



**Riserva Naturale
Regionale**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto n. 90 del 07/12/2021

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA DEL NUOVO CODICE SPECIALE DI
COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI -D.P.R. N.62/2013 ADEGUATO ALLE
LINEE GUIDA ANAC 2020 - DELIBERA 177/19-02-2020.**

L'anno DUEMILAVENTUNO, addì SETTE del mese di DICEMBRE alle ore 12:30, a seguito di avviso del Sindaco, si è riunita la Giunta comunale.

Cognome e Nome	Carica	Pr.
REBAGLIATI MARIA	Sindaco	Presente
CIOCCHI LORENZO	Vice Sindaco	Presente
PERRIA MAURO	Assessore esterno	Assente

IL SEGRETARIO COMUNALE DOTT. ARALDO PIERO

ASSUME LA PRESIDENZA DOTT.SSA MARIA REBAGLIATI – SINDACO.

OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA DEL NUOVO CODICE SPECIALE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI -D.P.R. N.62/2013 ADEGUATO ALLE LINEE GUIDA ANAC 2020 - DELIBERA 177/19-02-2020.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 54 del D.lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 1 comma 44 della Legge n. 190/2012 prevede:
 - ✓ al comma 1: *“Il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico. Il codice contiene una specifica sezione dedicata ai doveri dei dirigenti, articolati in relazione alle funzioni attribuite, e comunque prevede per tutti i dipendenti pubblici il divieto di chiedere o di accettare, a qualsiasi titolo, compensi, regali o altre utilità, in connessione con l'espletamento delle proprie funzioni o dei compiti affidati, fatti salvi i regali d'uso, purché di modico valore e nei limiti delle normali relazioni di cortesia”*;
 - ✓ al comma 5: *“Ciascuna Pubblica Amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1. (omissis). A tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione”*;
- con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013 è stato emanato il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici che costituisce, dunque, il riferimento di carattere generale per le Pubbliche Amministrazioni tenute alla adozione di un proprio codice di amministrazione;
- con deliberazione n. 75 del 24 ottobre 2013, la *Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche*, ora denominata - ai sensi dell'art. 5 co.3 del D.L. 31.08.2013 n. 101 conv. con modificazioni dalla Legge 31.10.2013 n. 125 - *Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.)*, ha approvato le *“Linee guida in materia di Codice di Comportamento”*, ai sensi del comma 5 dell'art. 54 del D.lgs. n. 165/2001;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 07/12/2013 è stato approvato il Codice speciale di Comportamento dei dipendenti del Comune di Bergeggi attualmente vigente;
- con deliberazione n. 177 del 19 febbraio 2020, l' *Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.)* ha emanato nuove *“Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche”* al fine di promuovere un sostanziale rilancio dei Codici di Comportamento presso le Amministrazioni, evidenziando il valore che essi hanno sia in termini di orientamento delle condotte di chi lavora nell'Amministrazione e per l'Amministrazione verso il miglior perseguimento dell'interesse pubblico, sia come strumento di prevenzione dei rischi di corruzione da armonizzare e coordinare con i PTPCT di ogni Amministrazione”;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 30/03/2021 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione comprensivo del Programma triennale della Trasparenza 2021/2023;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 08/06/2021 è stato approvato il Piano degli Obiettivi e Piano della Performance 2021/2023;

DATO ATTO che:

- ✓ il Piano degli Obiettivi e Piano della Performance 2021/2023 approvato dalla Giunta Comunale con la sopra citata deliberazione n. 39/2021, individua quale obiettivo gestionale in tema di Anticorruzione e Trasparenza, l'approvazione del nuovo codice di comportamento tenendo conto delle Linee Guida 2020 adottate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione;

- ✓ sulla base degli indirizzi contenuti nelle *Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche* approvate da A.N.AC. con la citata Deliberazione n. 177/2020 e in attuazione dell'obiettivo sopra ricordato, il Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza, cui è attribuito un ruolo centrale ai fini della predisposizione, diffusione, conoscenza e monitoraggio del Codice di Comportamento, ha fornito direttive al Settore Amministrativo Contabile ai fini dello sviluppo dei contenuti del Nuovo Codice speciale di Comportamento dei dipendenti del Comune di Bergeggi e della loro armonizzazione con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza e con le Linee Guida sopra citate;
- ✓ le attività preliminari alla stesura del testo del nuovo Codice speciale di Comportamento dei dipendenti del Comune di Bergeggi hanno visto il coinvolgimento attivo di tutti Responsabili di Posizione Organizzativa, nel corso di apposito incontro in data 08/10/2021, al fine di addivenire alla redazione di un documento che risultasse coerente anche con le necessità e peculiarità delle diverse articolazioni amministrative dell'Ente;
- ✓ in attuazione delle linee guida di cui alla citata delibera A.N.A.C. n. 177/2020 e degli indirizzi e direttive espressi dal RPCT, è stata quindi avviata l'attività di revisione ed integrazione delle disposizioni del vigente Codice speciale di Comportamento dei dipendenti del Comune di Bergeggi, approvato con la sopra citata deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 07/12/2013, a cura del Settore Amministrativo Contabile;
- ✓ la predisposizione della proposta di nuovo Codice di Comportamento si è dunque focalizzata sui contenuti dell'obiettivo gestionale sopra menzionato, nonché sull'esigenza di dar seguito alle indicazioni espresse da A.N.A.C. nelle sue *Linee Guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche* di cui alla citata Delibera n. 177/2020;
- ✓ si è teso a definire il nuovo Codice con caratteristiche tali da renderlo documento in grado di specificare e chiarire il comportamento atteso dai singoli dipendenti e da coloro che collaborano a vario titolo con il Comune di Bergeggi, individuando, oltre all'integrazione di principi di carattere generale, prescrizioni specifiche riferite ai diversi ambiti di attività;
- ✓ il nuovo Codice è stato predisposto in modo tale da essere recepito, da ciascuno, quale effettivo ausilio per l'individuazione delle condotte cui uniformare il proprio comportamento ed orientare così i singoli alla migliore cura dell'interesse pubblico, in stretta connessione con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza dell'Ente e le misure operative di prevenzione e gestione del rischio ivi contenute;

VISTI:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 04.11.2021 ad oggetto: "Approvazione dello schema preliminare del Nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Bergeggi"
- l'avviso pubblicato nell'home page, nonché in Amministrazione trasparente del sito internet: www.comune.bergeggi.gov.it a firma del Responsabile del Settore Amministrativo Contabile Dott.ssa De Negri Elisa;
- la nota prot. n. 9218 del 05/11/2021 di comunicazione a tutti i dipendenti di informativa di pubblicazione dell'avviso pubblico di cui sopra invitandoli a formulare eventuali proposte ed osservazioni entro la data del 22.11.2021;
- la comunicazione inviata alla RSU dell'Ente, alle società partecipate dell'Ente alle OO.SS. con la quale si informava che in data 05/11/2021 è stato pubblicato sul sito dell'Ente l'avviso pubblico di cui sopra, invitandoli a formulare eventuali proposte ed osservazioni entro la data del 22/11/2021.

DATO ATTO che non sono pervenute via mail, via pec o cartacee proposte ed osservazioni utilizzando il modello predisposto;

CONSIDERATO che il Segretario comunale, nella sua qualità di PTPCT (Responsabile della Prevenzione Corruzione e Trasparenza) del Comune di Bergeggi ha confermato lo schema preliminare del Nuovo Codice speciale di Comportamento dei dipendenti;

DATO ATTO che in data 06/12/2021 è stato acquisito il parere favorevole del Nucleo di Valutazione all'approvazione definitiva del codice speciale di comportamento da parte della Giunta comunale;

VISTA la Relazione illustrativa del Codice speciale di comportamento dei dipendenti del Comune di Bergeggi;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione definitiva del Codice speciale di comportamento dei dipendenti del Comune di Bergeggi, allegato A), quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DATO ATTO che il Codice speciale di comportamento adottato sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Bergeggi al link: www.comune.bergeggi.gov.it unitamente alla relazione illustrativa, allegato B);

VISTI:

- ✓ Il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";
- ✓ Il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" c.d. Testo Unico sul Pubblico Impiego;
- ✓ La legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- ✓ Il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- ✓ Il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici";
- ✓ La deliberazione A.N.A.C. n. 177 del 19 febbraio 2020 "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche Approvate con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020";
- ✓ il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;
- ✓ il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO che la presente deliberazione, contestualmente alla pubblicazione all'Albo, verrà trasmessa, in elenco, ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000;

RITENUTA l'urgenza di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile secondo le modalità previste dall'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 al fine di avviare celermente il percorso partecipativo prima descritto;

VISTO il parere in ordine alla regolarità tecnica reso sulla proposta, a norma dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

VISTO il parere in ordine alla regolarità contabile reso sulla proposta, a norma dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

A voti unanimi espressi nei modi di legge;

D E L I B E R A:

1. di approvare in via definitiva il nuovo Codice speciale di comportamento dei dipendenti di questa Amministrazione Comunale, Allegato A) che, unitamente alla relativa Relazione illustrativa, Allegato B), forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di dare atto che il Codice speciale di comportamento dei dipendenti, unitamente alla relazione illustrativa, sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Bergeggi al link: www.comune.bergeggi.gov.it, nonché sarà trasmesso all'Autorità Nazionale anticorruzione ai fini della verifica della conformità dalle linee guida CIVIT, ai sensi dell'art. 1, comma 2, lett. d) della Legge n. 190/2012;
3. di dare atto che in data 06/12/2021 il Nucleo di Valutazione ha espresso parere favorevole all'approvazione definitiva del codice speciale di comportamento da parte della Giunta comunale;

4. di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS. territoriali del Comparto Funzioni locali, alla R.S.U. e al Nucleo di Valutazione;
5. di demandare al Responsabile del Settore Amministrativo Contabile gli adempimenti necessari e funzionali all'attuazione del presente provvedimento e i suoi successivi aggiornamenti.

Dopo di che la Giunta comunale con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge,

DICHIARA

il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del Decreto Legislativo 18/08/2002 n. 267.



COMUNE DI BERGEGGI
Provincia di Savona

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
Maria dott.ssa REBAGLIATI

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
Piero dott. ARALDO



COMUNE DI BERGEGGI

PROVINCIA DI SAVONA



**Riserva Naturale
Regionale**

PARERE AI SENSI DELL' ART. 49 D.L. VO. 18 AGOSTO 2000, N. 267

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA DEL NUOVO CODICE SPECIALE DI
COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI -D.P.R. N.62/2013 ADEGUATO ALLE
LINEE GUIDA ANAC 2020 - DELIBERA 177/19-02-2020.**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs, 18/08/2000 n. 267 e s.m.i., attestando nel contempo, ai sensi dell'art. 147 - bis , 1° comma, del medesimo D.Lgs., la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto.

Bergeggi, li 06/12/2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Firmato digitalmente
DE NEGRI ELISA



COMUNE DI BERGEGGI

PROVINCIA DI SAVONA



**Riserva Naturale
Regionale**

PARERE AI SENSI DELL' ART. 49 D.L. VO. 18 AGOSTO 2000, N. 267

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA DEL NUOVO CODICE SPECIALE DI
COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI -D.P.R. N.62/2013 ADEGUATO ALLE
LINEE GUIDA ANAC 2020 - DELIBERA 177/19-02-2020.**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio finanziario esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione, rilasciato, ai sensi degli artt. 49 e 147 - bis , 1° comma del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 e s.m.i..

Bergeggi, li 06/12/2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Firmato digitalmente
DE NEGRI ELISA



COMUNE DI BERGEGGI
PROVINCIA DI SAVONA



**Riserva Naturale
Regionale**

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

ATTO DELIBERA G.C.
APPROVAZIONE DEFINITIVA DEL NUOVO CODICE SPECIALE DI COMPORTAMENTO DEI
DIPENDENTI -D.P.R. N.62/2013 ADEGUATO ALLE LINEE GUIDA ANAC 2020 - DELIBERA
177/19-02-2020.

N. 1003 DEL 16/12/2021

**Su Conforme attestazione del Responsabile, si certifica che il presente atto
viene pubblicato all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni.**

dal 16/12/2021 al 31/12/2021

Bergeggi, Li 16/12/2021

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Firmato digitalmente

Elisa De Negri