



BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI "AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE", CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C1 – SETTORE POLIZIA MUNICIPALE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO

VISTO il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, parte seconda, vigente;

VISTO il vigente Statuto del Comune di Bergeggi;

VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001;

VISTO il D.P.R. n. 487 del 09/05/1994, modificato dal D.P.R. n. 693 del 30/10/1996;

VISTO il piano triennale di fabbisogno di personale vigente;

VISTI i C.C.N.L. degli Enti Locali vigenti;

VISTA la determinazione del Settore Economico-Finanziario n. 107/25 del 30/03/2016, con la quale viene approvato il bando di concorso pubblico per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato Agenti di PM, cat. C1.

RENDE NOTO

Che è indetto un concorso pubblico, per esami, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato di "Agenti di Polizia Municipale" – Categoria C – Posizione Economica C.1, presso il Comune di Bergeggi.

Detta graduatoria è funzionale alle esigenze del Settore di Polizia Municipale, stagionali e/o straordinarie, organizzative, tecniche e sostitutive, che dovessero verificarsi nel periodo di validità della stessa.

La selezione avverrà secondo le norme del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, parte seconda.

Non possono accedere alla procedura concorsuale coloro che non abbiano compiuto il 18.mo anno d'età e che abbiano compiuto il 45.mo anno d'età, ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettera b) del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi parte II, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente scarso rendimento o per avere conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Non si tiene conto della riserva per disabili, in quanto non è previsto il loro collocamento nei servizi di polizia attiva (art. 3 L. 68/99).

Non vengono ammessi i privi della vista, per la peculiarità del profilo professionale.

L'Amministrazione garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto messo a concorso e per il trattamento sul lavoro ai sensi e per gli effetti della L. 10/04/1991, n. 125, come previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

Le modalità per lo svolgimento della selezione ed i criteri di valutazione della prova sono quelli fissati dal vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi e dal presente bando.

1) TRATTAMENTO ECONOMICO

Alla predetta figura professionale compete il seguente trattamento economico:

- a) stipendio tabellare previsto per la cat. C, posizione economica C1, come previsto dal C.C.N.L. vigente al momento dell'assunzione;
- b) tredicesima mensilità nell'importo calcolato ai sensi delle vigenti disposizioni in materia;
- c) trattamento economico accessorio previsto dalle norme contrattuali di comparto e dal contratto decentrato;
- d) altre indennità, assegni ed emolumenti previsti da disposizioni di legge o contrattuali, se ed in quanto dovute.

Il vincitore, all'atto dell'assunzione in servizio, sarà iscritto ai competenti istituti a regolarizzazione della posizione assistenziale e previdenziale, nonché infortunistica, pertanto lo stipendio e tutti gli altri emolumenti suddetti saranno assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali, erariali nelle misure fissate dalle vigenti norme in materia.

2) REQUISITI GENERALI RICHIESTI

Per l'ammissione alla selezione, è richiesto **pena esclusione** il possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana ai sensi dell'art. 38 comma 1 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.
2. Età non inferiore agli anni 18 e non superiore agli anni 45, alla data di scadenza del bando.
3. Idoneità psico-fisica all'impiego.
4. Godimento dei diritti civili e politici.
5. Assenza di eventuali cause ostante prescritte ai sensi de legge per la costituzione del rapporto di lavoro.
6. Per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva, regolare posizione nei riguardi di tale obbligo, fino al mantenimento in vigore del medesimo.
7. Possesso di normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo, percezione della voce sussurrata a 6 metri da ciascun orecchio, così come previsto dalla L.R. n. 35 del 06.04.2000;
8. Titolo di studio: **Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale**.
9. Possesso della patente di guida abilitante alla conduzione di autovetture, motocicli con potenza superiore a 35 kw (patente cat. B o superiore se conseguita precedentemente al 26/04/1988, ovvero patente cat. A senza limitazioni e B o superiore se successiva alla data indicata), in corso di validità;
10. Mancata risoluzione di precedenti rapporti d'impiego eventualmente costituiti con pubbliche amministrazioni a causa d'insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- ✓ godere dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza e di provenienza;
- ✓ essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- ✓ avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Non saranno ammessi alla selezione:

- a) coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- b) coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione.



Aree Protette Bergeggi



Parco Architettonico di Torre del Mare

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione delle domande.

3) PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, redatta **COMPILANDO E SOTTOSCRIVENDO ESCLUSIVAMENTE L'ALLEGATO MODELLO**, **deve pervenire** al Comune di Bergeggi, pena l'esclusione, entro e non oltre il termine di scadenza, precisamente entro **il giorno VENERDI' 29 APRILE 2016**.

La domanda può essere trasmessa con le seguenti modalità:

- ✓ **direttamente all'ufficio Protocollo del Comune**, entro le ore **12,00 di VENERDI' 29 APRILE 2016** (l'ufficio Protocollo segue i seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle 9,00 alle 12,00 e il sabato dalle 8,00 alle 11,00);
- ✓ **tramite raccomandata con avviso di ricevimento**, all'indirizzo del Comune – via De Mari, 28/D – 17028 Bergeggi (SV); la raccomandata dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo entro il giorno **VENERDI' 29 APRILE 2016**, farà fede il timbro a data apposto a cura dell'Ufficio Protocollo ;
- ✓ **a mezzo fax**, al seguente numero: 019 25.790.220, con allegata fotocopia carta d'identità; entro le ore **12,00 di VENERDI' 29 APRILE 2016**, farà fede la data e l'orario di ricezione risultanti agli atti dell'Ente,
- ✓ **tramite posta elettronica certificata**: protocollo@pec.comune.bergeggi.sv.it; entro le ore **12,00 di VENERDI' 29 APRILE 2016**, farà fede la data e l'orario di ricezione risultanti agli atti dell'Ente,

L'Amministrazione non assume responsabilità per il mancato ricevimento della domanda dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

4) DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA

Nella domanda gli aspiranti devono specificare dettagliatamente, sotto la propria responsabilità, quanto segue:

- a) l'indicazione della selezione al quale intendono partecipare;
- b) cognome, nome, luogo e data di nascita e residenza;
- c) possesso della Cittadinanza italiana ai sensi dell'art. 38 comma 1 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.
- d) Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) eventuali condanne riportate, precisando altresì se vi siano procedimenti penali in corso;
- f) eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- g) mancata destituzione o dispensa dall'impiego presso una Amministrazione Pubblica;
- h) idoneità psico-fisica all'impiego;
- i) posizione nei riguardi degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile);
- j) possesso del titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione, indicandone l'istituto rilasciante e l'anno di conseguimento;
- k) possesso della patente di guida abilitante alla conduzione di autovetture, motocicli con potenza superiore a 35 kw (patente cat. B o superiore se conseguita precedentemente al 26/04/1988, ovvero patente cat. A senza limitazioni e B o superiore se successiva alla data indicata), in corso di validità;
- l) eventuale possesso di titoli di preferenza, a parità di valutazione;
- m) il formale consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003 e ss.mm. ed ii. "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- n) la dichiarazione di essere a conoscenza della possibilità di utilizzo della graduatoria risultante dalla presente selezione anche da parte di altre Amministrazioni comunali nei limiti consentiti dalla normativa vigente;
- o) incondizionata accettazione delle norme stabilite dal Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi e dal presente bando di concorso.



Aree Protette Bergeggi



Parco Architettonico di Torre del Mare

- p) recapito presso cui deve essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione (se diverso dalla residenza).
- q) eventuale curriculum vitae (facoltativo).
- r) accettazione dell'obbligo, in caso di vincita, di utilizzare tutte le attrezzature ed i mezzi in dotazione al Corpo: telefoni, radio, computers, automezzi, motocicli.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione, comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

La domanda deve essere debitamente sottoscritta dal candidato, in calce per esteso, a pena di esclusione dalla selezione. Non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione.

5) TITOLI DI PREFERENZA

Ai fini della formazione della graduatoria, nei casi di parità di merito, hanno la preferenza i candidati appartenenti ad una delle seguenti categorie:

- a) insigniti di medaglia al valor militare,
- b) mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti,
- c) mutilati ed invalidi per fatto di guerra,
- d) mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato,
- e) orfani di guerra,
- f) orfani dei caduti per fatto di guerra,
- g) orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato,
- h) feriti in combattimento,
- i) insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa, intendendosi per tale quella formata dai coniugi e da almeno quattro figli,
- l) figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti,
- m) figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra,
- n) figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato,
- o) genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati per caduti di guerra,
- p) genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati per caduti per fatto di guerra,
- q) genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati per caduti per servizio nel settore pubblico e privato,
- r) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti,
- s) coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico,
- t) invalidi e mutilati civili,
- u) militari e i volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o raffferma,
- v) vittime del terrorismo e della criminalità organizzata.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata nell'ordine:

- 1) dalla minore età (art. 2, comma 9, Legge 191/1998);
- 2) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia o meno coniugato;

6) ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Sono motivi di esclusione:

- 1) mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- 2) omissione delle indicazioni della selezione cui si intende partecipare;



Aree Protette Bergeggi



Parco Architettonico di Torre del Mare

3) mancanza dei requisiti di cui al punto 2).

L'eventuale esclusione dal concorso verrà comunicata agli interessati a mezzo lettera raccomandata A/R o telegramma, prima dell'inizio delle prove d'esame.

7) PROROGA E RIAPERTURA DEI TERMINI E REVOCA DELLA SELEZIONE

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini della selezione previa determinazione del Responsabile del Settore Economico-Finanziario che ne giustificherà le motivazioni.

Parimenti, per motivate ragioni, e previa determinazione del Responsabile del Settore, l'Amministrazione può revocare la selezione già bandita. Il provvedimento di revoca deve essere comunicato a tutti i candidati che vi hanno interesse, nella forma ritenuta più opportuna.

8) PROVE D'ESAME, CONTENUTI .

Le prove consisteranno:

PROVA SCRITTA: Test a risposta multipla e/o domande a risposta sintetica o elaborazione di un testo sulle seguenti materie:

Nozioni di diritto costituzionale, amministrativo, penale e procedura penale – Ordinamento giudiziario dello Stato – Nozioni sull'ordinamento degli EE.LL. e sui servizi comunali – Nuovo Codice della Strada e relativo regolamento – Infortunistica stradale Leggi di P.S. e relativi regolamenti – Leggi sul Commercio e Polizia Amministrativa, Edilizia, Ambientale, Sanitaria – Codice della Navigazione (Parte terza, Libro Primo, Titolo III) – Il sistema sanzionatorio – Regolamento Polizia Urbana del Comune di Bergeggi (reperibile sul sito istituzionale www.comune.bergeggi.gov.it nella sezione regolamenti).

PROVA ORALE: Colloquio atto ad approfondire e verificare la conoscenza delle materie della prova scritta – Nozioni sullo stato giuridico dei dipendenti pubblici – Diritti e doveri – Responsabilità dei pubblici dipendenti.

9) CALENDARIO E SEDE

I concorrenti che non riceveranno alcuna comunicazione di esclusione (il cui elenco verrà pubblicato sul sito INTERNET del Comune di Bergeggi www.comune.bergeggi.gov.it (link: **modulistica ed informazioni** – bandi di concorso, nonché nella sottosezione **albo pretorio online**, almeno 3 giorni prima dello svolgimento della prova scritta), sono invitati a presentarsi, per l'effettuazione della prova scritta, nella data e nel luogo sottoindicato (muniti di un documento di riconoscimento valido):

PROVA SCRITTA: il giorno **GIOVEDI' 05 MAGGIO 2016 alle ore 9,00**,
presso **LA STRUTTURA RICETTIVA DENOMINATA SAN SEBASTIANO, SALA POLIVALENTE**, sita in BERGEGGI (SV), Loc. San Sebastiano, 6.

I nominativi dei candidati che avranno superato la prova scritta verrà pubblicato sul sito INTERNET del Comune di Bergeggi www.comune.bergeggi.gov.it (link: **modulistica e informazioni** – bandi di concorso, nonché nella sottosezione **albo pretorio online**) almeno 3 giorni prima dello svolgimento della prova orale.

PROVA ORALE: il giorno **GIOVEDI' 12 MAGGIO 2016 dalle ore 09,00**
presso **Sala consiliare del Comune di Bergeggi**, sita in Via de Mari n. 28.



Aree Protette Bergeggi



Parco Architettonico di Torre del Mare

Eventuali modifiche al calendario ed ai luoghi delle prove, verranno unicamente pubblicizzate tramite apposita e tempestiva notificazione sul sito INTERNET del Comune: www.comune.bergeggi.gov.it (link: **modulistica e informazioni** – bandi di concorso).

10) SVOLGIMENTO DELLE PROVE

La mancata presentazione anche ad una sola delle prove equivarrà a rinuncia alla selezione, anche se la stessa dipendesse da cause di forza maggiore.

La valutazione delle prove è espressa in trentesimi. Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30. Saranno ritenuti idonei i candidati che, nella prova orale, avranno conseguito almeno punti 21 su 30.

Effettuato lo svolgimento delle prove e la valutazione delle stesse, la Commissione giudicatrice procede alla formazione della graduatoria di merito sulla base della somma dei singoli punteggi conseguiti da ciascun candidato nelle varie prove d'esame.

11) GRADUATORIA

Terminate le operazioni selettive, la commissione predispone la graduatoria di merito dei concorrenti che hanno conseguito una votazione non inferiore a quella minima stabilita per l'idoneità, collocando in ordine decrescente i candidati secondo il punteggio conseguito, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dal bando di concorso. La graduatoria verrà stilata sulla base della somma aritmetica delle singole prove.

In caso di rinuncia o inosservanza dei termini di assunzione, l'Ente può provvedere a sostituire il vincitore con i concorrenti dichiarati idonei, che nell'ordine seguono nella graduatoria, nel limite di validità della graduatoria.

12) VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

La graduatoria della selezione in oggetto rimarrà efficace per un termine di tre anni o per un periodo eventualmente fissato dalle disposizioni legislative in materia dalla data di approvazione.

Tale graduatoria potrà eventualmente essere utilizzata, limitatamente alla validità della stessa e previo assenso favorevole del Comune di Bergeggi e dell'idoneo stesso, da altre Amministrazioni Comunali nei limiti consentiti dalla normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 15, c. 7 del D.P.R. n. 487/1994, non si darà luogo a dichiarazioni di idoneità alla selezione.

13) ASSUNZIONE

L'approvazione dei verbali della Commissione giudicatrice con la graduatoria di merito e la nomina del vincitore sarà effettuata dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario.

Il rapporto di lavoro si instaura con la sottoscrizione del contratto di lavoro.

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina e sarà assunto in prova per il periodo previsto dal C.C.N.L. del comparto Regioni Enti Locali.

Il periodo di prova ha la durata di due settimane, ai sensi dell'art. 14 bis del C.C.N.L. Comparto Enti Locali, stipulato il 06/07/1995, come introdotto dal C.C.N.L. integrativo del 13/05/1996 e modificato dall'art. 20 del C.C.N.L. del 14/09/2000. Gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione decorrono dal giorno di effettiva presa in servizio.

L'assunzione è comunque subordinata alle disposizioni nazionali in materia di assunzione di personale da parte delle pubbliche amministrazioni.



Aree Protette Bergeggi



Parco Architettonico di Torre del Mare

L'Amministrazione sottoporrà il vincitore a visita medica preventiva da parte del medico competente ex D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm. ed ii..

Il vincitore potrà essere invitato ad assumere servizio, in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti.

Se l'accertamento sanitario risulterà negativo non si darà luogo all'assunzione.

Con l'accettazione della nomina e l'assunzione del servizio è implicita l'accettazione, senza riserve, di tutte le norme che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune e contenute nel vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, nonché negli altri atti normativi e deliberativi al momento in vigore.

Il vincitore all'atto dell'assunzione dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165.

14) DISPOSIZIONI IN MATERIA DI PRIVACY

In conformità al D.Lgs. n. 196/2003, sulla tutela dei dati personali, si informano i candidati che i dati personali da essi forniti sono raccolti ad uso esclusivo del Comune di Bergeggi in base alle norme di legge e di regolamento che disciplinano i pubblici concorsi e per le finalità strettamente connesse al presente procedimento.

Tali dati saranno trattati nel rispetto della normativa e degli obblighi di riservatezza nelle forme e nei modi stabiliti per i soggetti pubblici allo scopo di effettuare la selezione di cui al presente bando.

Il trattamento viene effettuato sia su supporti cartacei, sia con elaboratori elettronici. Il conferimento dei dati è obbligatorio, pena l'esclusione dalla selezione.

Ai fini della corretta e legale pubblicità dell'esito concorsuale i dati personali dei candidati (nome e cognome) e le valutazioni riportate nelle prove d'esame saranno esplicitati mediante affissione all'albo pretorio.

Per gli stessi fini, gli stessi dati potranno essere comunicati a qualificate società incaricate del trattamento della corrispondenza e fornitura di servizi elaborativi, nonché ad altri soggetti pubblici in caso si renda necessario per disposizioni di legge e per lo svolgimento di rilevanti finalità di interesse pubblico.

Altri soggetti che possono venire a conoscenza dei dati personali: responsabili e incaricati del trattamento dei dati personali nominati dal Comune di Bergeggi, direttamente coinvolti nel procedimento amministrativo.

I candidati potranno far valere i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 196/03, per quanto applicabili al trattamento dei dati da parte di soggetti pubblici, indirizzando la richiesta al Comune di Bergeggi - Via de Mari n. 28D – 17028 Bergeggi.

15) DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi della Legge n. 241/90 si informa che il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa DE NEGRI Elisa e che è possibile prendere visione degli atti relativi alla presente procedura concorsuale presso l'Ufficio Personale del Comune di Bergeggi a selezione conclusa (dal lunedì al sabato dalle ore 8,30 alle ore 12,00).

Copia integrale del presente bando e dell'allegato possono essere:

- scaricati dal sito internet www.comune.bergeggi.gov.it (link: Amministrazione – bandi di concorso);
- ritirati presso l'Ufficio Personale del Comune di Bergeggi dal lunedì al sabato dalle ore 8,30 alle ore 12,00;
- visionati presso il Centro per l'impiego di Savona e presso i Comuni della Provincia di Savona.

L'elenco degli ammessi/esclusi a ciascuna delle prove, nonché la graduatoria finale saranno pubblicati sul sito internet del Comune di Bergeggi.

Bergeggi, lì 30/03/2016

IL RESPONSABILE DI SETTORE

F.to DE NEGRI Elisa



Aree Protette Bergeggi



Parco Architettonico di Torre del Mare