



COMUNE DI ROBELLA

PROVINCIA DI ASTI

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO N. 2 DEL 31/03/2023

OGGETTO:

RECEPIMENTO CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO (CCNL) DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO REGIONI – AUTONOMIE LOCALI. INQUADRAMENTO NEL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE

L'anno DUEMILAVENTITRE del mese di MARZO del giorno TRENTUNO nel proprio ufficio,

IL SEGRETARIO COMUNALE RESPONSABILE DEL PERSONALE

Dato atto che in data 16 novembre 2022 è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al comparto funzioni locali, triennio economico 2019/2021;

Atteso che ai sensi del Capo I Nuovo sistema di classificazione, di cui agli articoli 11, 12 e 13 CCNL 16/11/2022 è definito il nuovo sistema di classificazione che prevede quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

Preso atto che l'art. 13 del CCNL 16 novembre 2022, ai sensi dei commi 1,2 e 3 prevede che

1. Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.

2. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione).

3. Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.

Atteso che il CCNL è stato stipulato definitivamente in data 16 novembre 2022, il termine individuato all'articolo 13 comma 1 è individuato nella data del 1° aprile 2023;

Vista la Tabella B allegata al CCNL 16/11/2022 che prevede la trasposizione automatica nel nuovo sistema di classificazione;

Preso atto che l'art. 12, comma 6, del CCNL 16/11/2022, prevede che:

6. Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A.

Atteso che i profili professionali, nella fase di prima applicazione, saranno i medesimi di quanto risulta attualmente in vigore nell'ente così come da delibera G.U. n. 28 del 29 luglio 2022 di approvazione del DUPS contenente in fabbisogno del personale nella quale viene elencata la "dotazione organica";

Dato atto che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'art. 24 del CCNL 16 novembre 2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

Ricordato che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

Assunto che per effetto di quanto stabilito dall'articolo 78 comma 1 del CCNL, per il quale al personale in servizio al 1° aprile 2023 reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema come sopra indicato è attribuito, in prima applicazione:

a) il trattamento economico tabellare indicato dalla tabella G "Stipendi tabellari delle nuove Aree" nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13^a mensilità:

Area dei funzionari ed elevata qualificazione	€ 23.312,35
Area degli istruttori	€ 21.392,87
Area degli operatori esperti	€ 19.043,51
Area degli operatori	€ 18.283,31

b) il valore complessivo della posizione economica in godimento derivante dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'articolo 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di differenziale stipendiale (non più posizione economica).

Quest'ultimo non pregiudica l'attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali di cui all'articolo 14 dello stesso CCNL 2019-2021, che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso.

Visti

il D.Lgs. n. 267/2000;

il D.Lgs. n. 118/2011;

il D.Lgs. n. 165/2001;

lo statuto comunale;

il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del decreto legislativo n. 267/2000;

D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione e qui si intende riportata e trascritta;

Per la motivazione di cui in narrativa,

- 1) di recepire e dare applicazione, per quanto di competenza, al nuovo CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali, triennio economico 2019/2021, stipulato in data 16 novembre 2022 a far data dal 1° aprile 2023 in merito al reinquadramento automatico nel nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 12, comma 1, e ai sensi della Tabella B, come da tabella che segue

Precedente sistema di classificazione	Nuovo sistema di classificazione
Categoria C-C 6 Agente di Polizia Locale Categoria C-C 2 Istruttore amministrativo	Area degli istruttori

di definire i profili professionali, che nella fase di prima applicazione, saranno i medesimi di quanto risulta attualmente in vigore nell'ente, che si riserva, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001 e delle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, di definire i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali;

- 2) Di dare atto che, sempre a far data dal 1° aprile lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16 novembre 2022;
- 3) di trasmettere copia della presente a tutti i dipendenti dell'Ente.
- 4) di trasmettere copia della presente ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e RSU per l'informazione di cui all'art. 4 del C.C.N.L. 16 novembre 2022;

Di disporre per la pubblicazione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del decreto legislativo n. 267/2000.

La presente determinazione è trasmessa al servizio finanziario per gli adempimenti di competenza.

Il Segretario Comunale Responsabile del personale
Dott.ssa Rita Aiello

