

**Comune di Robella d'Asti**

Verbale n. 2 del 30 gennaio 2024

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026**

L'anno 2024, il giorno 30 del mese di gennaio, l'organo di revisione economico finanziaria, nella persona del sottoscritto Dott. Elena Richetta, chiamato ad esprimere il proprio parere in merito al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024 – 2026 inserito all'interno del PIAO 2024/2026, ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

Premesso che:

l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale; Richiamato in particolare:

il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

Vista la proposta di adozione, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024 – 2026 e il relativo piano occupazionale, che non prevede assunzioni di personale

PRESO ATTO E RILEVATO che:

- il Comune di Robella si colloca al di sotto del valore soglia "più basso" per la fascia demografica di appartenenza (29,50%) ovvero che, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del medesimo decreto, può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al 29,50%
- risulta rispettato il vincolo annuale esterno di cui all'art. 1 c. 557 e seguenti legge 296/2006 e s.m.i. , pari a € 141.068,56, (anno 2008)
- per quanto riguarda la capacità assunzionale art. 33 c. 2 DL 34/2019, l'Ente è nella fascia dei Comuni virtuosi, non deve quindi programmare misure di progressiva riduzione delle spese di personale.

ESPRIME parere favorevole, per quanto di competenza, sulla Sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025 del PIAO – Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2023/2025, di cui alla proposta di Deliberazione avente per oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 - Approvazione".

30/1/2024

L'Organo di Revisione

**Firmato in originale**