



# COMUNE DI ROBELLA

Provincia di Asti

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.11

### OGGETTO:

**RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2019 DI EVENTUALI SITUAZIONI DI ESUBERO DI PERSONALE NELL'ORGANICO DELL'ENTE**

L'anno DUEMILADICIANNOVE addì UNDICI del mese di FEBBRAIO alle ore 16.00 nella sala delle riunioni.

Esaurite le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale. Fatto l'appello risultano:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Carica</b>	<b>Presente</b>
1. TURINO/Giuseppe	Sindaco	NO
2. EMANUEL/BRUNO	Vice-sindaco	SI'
3. MASINO/PROSPERINO	Assessore	SI'
	Totale Presenti:	2
	Totale Assenti:	1

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Dott.ssa Rita AIELLO, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti il Signor Emanuel BRUNO, nella sua qualità di Vicesindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Il VICESINDACO, in luogo del SINDACO, Responsabile del Servizio

propone l'adozione del seguente atto deliberativo avente come oggetto: **"RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2019 DI EVENTUALI SITUAZIONI DI ESUBERO DI PERSONALE NELL'ORGANICO DELL'ENTE"**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTO** il Decreto del Ministero dell'Interno del 07/12/2018 con il quale viene differito il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2019/2021 degli enti locali al 28 febbraio 2018, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 292 del 17 dicembre 2018;

**TENUTO CONTO** che la Conferenza Stato-Città e d Autonomie locali, nel corso della seduta straordinaria del 27 gennaio 2019, ha espresso parere favorevole alla proroga al 31 Marzo 2019 del termine per la deliberazione del Bilancio di Previsione 2019/2021 di Comuni, Province e Città metropolitane;

**VISTO** l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 nel testo modificato dall'art. 16 della Legge 12 novembre 2011 n. 183, Legge di stabilità 2012;

**RILEVATO** che questa disposizione impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenze di personale, che la stessa impegna i dirigenti responsabili ad attivare tale procedura e che sanziona le pubbliche Amministrazioni inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

**RILEVATO** inoltre, che la mancata attivazione delle procedure in argomento da parte dei dirigenti responsabili è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare;

**ATTESO** che le Amministrazioni Pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale del personale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, come previsto dall'art. 33, comma 2, dello stesso D.Lgs. n. 165/2001;

**RITENUTO** pertanto indispensabile procedere alla verifica in parola;

**CONSIDERATO** che la condizione di soprannumero si rileva dalle presenze di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica e che la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale riferito all'anno 2008 e dal superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente;

**DATO ATTO** che, come da comunicazione del Responsabile del Servizio Finanziario, non essendo ancora stato approvato il bilancio 2019, la spesa del personale prevista per l'anno 2019 ammonta a €. 138.100,00 e che rientra quindi nel limite dell'anno 2008, nel quale ammontava a € 157.063,71;

**DATO ATTO** che l'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti, desunta dal rendiconto dell'esercizio finanziario 2017 è pari al 42,08%;

**DATO ATTO** che questo Ente non ha società in house né società controllate che svolgono compiti di supporto;

**RILEVATO** che dalla dotazione organica vigente non risultano posti vacanti;

**CONSTATATA** pertanto l'assenza di condizioni di esubero di personale;

**VISTO** il D. Lgs.267/2000 e s.m.i. ;

**PRESO ATTO** del parere favorevole reso dal responsabile del servizio ai sensi dell'art.49 c.1 D.lgs 267/2000, così come sostituito dall'art. 3,comma 1 del D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni in Legge n. 213/2012;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi di legge

### **DELIBERA**

**DI DARE ATTO** che, a seguito della ricognizione annuale, il Comune di Robella non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica né in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art. 16 Legge 12 novembre 2011, n. 183.

**DI DARE** comunicazione del contenuto della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione pubblica.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

F.to: Bruno EMANUEL

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to: Dott.ssa Rita AIELLO

<b>DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'</b>	
La presente deliberazione:	
	è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4, del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i.)
	è divenuta esecutiva in data _____ per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, c. 3, del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i.)
Robella, il	Il Segretario COMUNALE