



COMUNE DI ROBELLA

Provincia di Asti

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.23

OGGETTO:

Approvazione nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance – metodologia applicativa

L'anno DUEMILADICIOTTO addì SEDICI del mese di APRILE alle ore 11.30 nella sala delle riunioni.

Esaurite le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale. Fatto l'appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. TURINO/Giuseppe	Sindaco	SI'
2. EMANUEL/BRUNO	Vice-sindaco	SI'
3. MASINO/PROSPERINO	Assessore	SI'
	Totale Presenti:	3
	Totale Assenti:	0

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Dott.sa Maria LO IACONO, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti il Signor TURINO Giuseppe, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

IL SINDACO, RESPONSABILE DELL'UFFICIO PERSONALE

propone l'adozione del seguente atto deliberativo avente come oggetto: ” **Approvazione nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance – metodologia applicativa**”

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE a seguito delle recenti modifiche introdotte dal Dlgs. n. 74 del 25.05.2017 si rende necessario attuare un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance che tenga conto degli interventi legislativi citati;

PRESO ATTO che ogni amministrazione pubblica è tenuta quindi a misurare e a valutare sia la performance organizzativa che quella individuale, con specifico riferimento agli incaricati di posizione organizzativa ed al personale dipendente;

CONSIDERATO che il Nucleo di Valutazione ha proposto all'Amministrazione Comunale un Regolamento relativo al “*Sistema di misurazione valutazione della performance*” riportante una metodologia unica di valutazione della performance, in sintonia con le recenti modifiche legislative che trova applicazione anche ai fini delle progressioni orizzontali;

CONSIDERATO altresì che gli organismi indipendenti di valutazione, tenendo conto delle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, dovranno verificare l'andamento della performance organizzativa, rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi;

PRESO ATTO che nel sistema di misurazione e valutazione delle performance individuale del personale la prestazione della singola P.O. è misurata sulla base dei seguenti criteri, la cui applicazione sviluppa complessivamente un massimo di 200 punti:

- conseguimento degli obiettivi stabiliti, ovvero valutazione del rendimento: cui viene riservato un totale di punti 100;
- comportamenti tenuti allo scopo di ottenere i risultati prefissati, ovvero la valutazione del comportamento, cui viene riservato un totale di punti 100;
- per i dipendenti non incaricati di posizione organizzativa viene riservato un punteggio massimo di punti 150;

ACQUISITO il parere favorevole reso dal responsabile del servizio personale ai sensi dell'art.49 c.1 D.lgs 267/2000 così come modificato dall'art.3 L.213/2012

DATO ATTO che non si richiede sul presente atto ai sensi dell'art. 49 TUEL il parere in ordine alla Regolarità contabile in quanto il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

VISTO il D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i.;

UDITA la relazione del Sindaco;

VISTO il parere favorevole in ordine alla legittimità del presente atto, rilasciato dal Segretario Comunale a mente dell'art. 49 del D.Lgs 18.8.2000, n. 267;

CON VOTI unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

DI APPROVARE il “Nuovo sistema di misurazione della valutazione della Performance”, così come proposto dal Nucleo di Valutazione, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile con separata ed unanime votazione ai sensi dell'art.134 c.4 D.lgs 267/2000 stante l'urgenza di proseguire l'iter della procedura.

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.to: TURINO Giuseppe

Il Vice Sindaco
F.to EMANUEL Bruno

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Dott.sa Maria LO IACONO

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ'

La presente deliberazione:

X è stata dichiarata immediatamente eseguibile
(art. 134, c. 4, del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i.)

è divenuta esecutiva in data _____ per la scadenza del termine di 10 giorni
dalla pubblicazione (art. 134, c. 3, del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i.)

Robella, lì 16/04/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Dott.sa Maria LO IACONO

**DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82
(Codice dell'Amministrazione Digitale)**