



COMUNE DI ROBELLA

Provincia di Asti

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.52

OGGETTO:

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019/2021
– MODIFICA PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI ANNO 2020**

L'anno DUEMILADICIANNOVE addì DUE del mese di DICEMBRE alle ore 16:30 nella sala delle riunioni.

Esaurite le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale. Fatto l'appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. GAVOSTO/CLAUDIO	Sindaco	SI'
2. BONASSO/CARLO	Vice-sindaco	SI'
3. BERGOGLIO/BRUNO	Assessore	SI'
	Totale Presenti:	3
	Totale Assenti:	0

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Dott.ssa Rita AIELLO, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti il Signor Claudio GAVOSTO, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 12 in data 11.02.2019 esecutiva, con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2019-2021 di cui all'art. 6, comma 4, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come richiamata dalla delibera n. 41 del 30/07/2019 che approvava il Documento Unico di Programmazione Semplificato per il triennio 2019-2021

Dato atto che nel triennio considerato non si prevedevano assunzioni di personale;

Considerato che

- con deliberazione della G.C. n. 45 in data 30.09.2019, esecutiva, si prendeva atto della nota in data 17.09.2019 acquisita al Prot. n. 2973, con la quale il dipendente Geom. Luca Bragato ha richiesto il nulla osta dell'amministrazione al trasferimento in mobilità presso il Comune di Albagnano, con risoluzione del rapporto di lavoro a far data dal 1 gennaio 2020 (ultimo giorno di servizio 31 dicembre 2019);

Ritenuto necessario, in conseguenza della cessazione interveniente in data successiva al 30.07.2019 di riconsiderare la programmazione delle assunzioni, come contenuta nel citato Documento Unico di Programmazione Semplificato – DUPS per il triennio 2019-2020-2021, prevedendo di coprire il posto che si renderà vacante a seguito della mobilità in uscita del dipendente Luca Bragato, istruttore direttivo, categoria D, Area Tecnica e manutentiva;

Ritenuto necessario in base alle movimentazioni del personale, aggiornare la dotazione organica e il piano triennale del fabbisogno del personale, nonché il piano occupazionale 2020, prevedendo di sostituire il posto, categoria D, resosi vacante a seguito di pensionamento del titolare, con figura della medesima categoria, profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico;

Ritenuto opportuno, per meglio perseguire gli obiettivi di performance organizzativa e di erogazione di migliori servizi alla collettività, procedere all'aggiornamento della dotazione organica;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente alla data odierna è quella che risulta dal seguente prospetto:

DOTAZIONE ORGANICA ATTUALE						
AREA	UFFICIO	CAT.	ORGANICO	COPERTI	VACANTI	DI RUOLO
AMMINISTRATIVA	Amm.vo demo grafici Elettorale Economato	C	1	1	0	1
VIGILANZA E TECNICO MANU- TENTIVA	Messo – Vigile – Autista – Operatore Tecnico Manutentivo	C	1	1	0	1
TECNICA PROGETTUALE	Tecnico	D	1/2	1/2*	0	1/2

CONTABILE	Contabilità/Tributi	D	1	1	0	1
			3,5	2,5	1	2,5

*si renderà vacante dal 01.01.2020

Ritenuto opportuno riconsiderare la programmazione delle assunzioni, per l'anno 2020, prevedendo di coprire un posto di categoria D in mobilità, Area Tecnica e Manutentiva

Dato atto che il Comune di Robella ha una popolazione inferiore ai 1000 abitanti e che, nell'anno 2020, può utilizzare, ai fini delle capacità assunzionali, il 100% della spesa per cessazioni 2019;

Confermato che non si rilevano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale di cui all'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i.;

Ribadito il principio che la dotazione organica è uno strumento flessibile, da utilizzare con ampia discrezionalità amministrativa, al fine di dotare l'Ente della struttura più consona al raggiungimento degli obiettivi amministrativi e di perseguire una gestione ottimale sotto il profilo dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità;

Dato atto che il Comune di Robella non è in dissesto né in condizioni di squilibrio economico come risulta dal conto consuntivo dell'esercizio finanziario 2018 approvato con deliberazione del C.C n.12 in data 15.04.2019 esecutiva;

Dato atto, altresì, che il Comune non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto

1. ha adottato il piano triennale dei fabbisogni del personale
2. ha effettuato la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero
3. ha adottato il piano triennale di azioni positive
4. ha adottato il piano della performance coincidente con il Piano Esecutivo di Gestione
5. ha rispettato il termine di approvazione del bilancio e del rendiconto
6. rispetta i limiti di spesa del personale

Ritenuto necessario, alla luce della cessazioni intervenianda e della quantità e della qualità dei servizi che si intendono assicurare alla cittadinanza, modificare il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021, il piano occupazionale 2020, prevedendo di coprire tramite procedura di mobilità il posto di Istruttore Direttivo Tecnico, Cat. D, Part time 18 ore a seguito di cessazione per assenso alla mobilità del dipendente già titolare del posto.

Precisato che il piano di assunzioni è suscettibile di variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze derivanti da qualsiasi sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;

Visto l'art. 48 del decreto legislativo n. 267/2000;

Visto il Decreto 8 maggio 2018 Presidenza Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" pubblicato sulla G.U. n. 173 del 27 luglio 2018;

Acquisiti sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 i pareri favorevoli:

- di regolarità tecnica rilasciato dal segretario comunale in relazione alle sue competenze,
- di regolarità contabile rilasciato dal segretario comunale facente funzioni di responsabile del servizio finanziario,

inseriti nel presente atto;

Con voti favorevoli unanimi, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1. Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di modificare, ai fini dell'aggiornamento del DUPS, il piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2021 e il piano occupazionale per l'anno 2020 prevedendo, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato la copertura, tramite procedura di mobilità il posto di Istruttore Direttivo Tecnico, Cat. D, Part time 18 ore a seguito di cessazione per assenso alla mobilità del dipendente già titolare del posto.
3. Di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra è improntata al rispetto della riduzione complessiva della spesa di personale, così come imposto dalla legge n. 296/2006, art. 1, commi 557, 557 bis, ter e quater;
4. Di informare le organizzazioni sindacali e la R.S.U. dell'avvenuta adozione della presente deliberazione.
5. Di dare comunicazione del contenuto del presente piano, entro 30 giorni dal recepimento nell'aggiornamento del DUPS, al sistema di cui all'art. 60 del D. Lgs. n. 165 del 2001.
6. Di demandare al segretario comunale gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese per alzata di mano:

DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

F.to: GAVOSTO Claudio

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to: Dott.ssa Rita AIELLO

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'	
La presente deliberazione:	
X	è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4, del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i.)
	è divenuta esecutiva in data _____ per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, c. 3, del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i.)
Robella, il 02/12/2019	Il Segretario COMUNALE F.to: Dott.ssa Rita AIELLO