ACCORDO ANNO 2018
COMUNE DI ROBELLA - AT

Oggi addì 29 NOV 2018, presso la sede legale del comune di Robella sita in Via Robilant n. 1

Premesso che:

→il presente contratto integrativo aziendale è sottoscritto ai sensi dell'art.40 del Dlgs 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

→che il CCNL Autonomie Locali attualmente in vigore è quello riferito al periodo 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018,e che ad esso ed ai CCNL autonomie locali antecedenti occorre far riferimento per tutto quanto non previsto dal presente contratto integrativo aziendale;

→tale contratto avrà validità dal 1 gennaio dell'anno di riferimento e sarà tacitamente rinnovato di anno in anno sino alla stipula di un nuovo contratto integrativo aziendale, a meno che una delle due parti non dia formale disdetta scritta almeno 3 mesi prima della naturale scadenza dello stesso contratto integrativo;

→la costituzione del fondo ed il suo utilizzo è determinato in sede di contrattazione aziendale di norma con cadenza annuale;

→nel caso in cui siano stipulate nuove intese a livello nazionale le parti si rincontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo e, se è il caso, per il relativo adeguamento;

→l'ipotesi del contratto integrativo aziendale dovrà essere inviato entro 5 (cinque) giorni al revisore dei conti o, in sua assenza, al nucleo di valutazione e di controllo, per la verifica delle compatibilità finanziarie;

→rilevato che decorsi 15 (quindici) senza rilievi, l'autorizzazione alla firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è data dall'organo di governo, così come individuato dai rispettivi statuti e regolamenti.

Tutto ciò premesso

Si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica composta dal Dott. ZAIA Daniele, la delegazione di parte sindacale composta da NARGI Silvio per la CISL FP, da CERRATO Sergio della UIL FPL, e la RSU BATTISTIN Roberto, per la stipula dell'accordo decentrato relativo all'anno 2018 in applicazione del CCNL del 21/05/2018 e CCNL precedenti

si concorda e stipula quanto segue:

1. il fondo per le risorse decentrate 2018 è così costituito:

RISORSE STABILI		
Riferimento	Descrizione	Euro
Art. 67 c.1 CCNL 21/05/2018	Importo unico consolidato anno 2017 CCNL 21/05/2018;	€ 12.565,07
Art. 67 c.2 lett.b) CCNL 21/05/2018	Incremento differenziali posizione economiche 2016 - 2018	€ 356,85
	Totale risorse stabili	***€ 12.921,92***

RISORSE VARIABILI		
Riferimento	Descrizione	Euro
Art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999	Integrazione 1,2% Monte salari anno 1997	€ 1.150,29
Art. 14 CCNL 01/04/1999	*Importo per il pagamento del lavoro straordinario anno 2018.*	€ 1.447,60
	Totale risorse variabili	**€ 2.597,89**

Totale risorse stabili	€ 12.921,92
Totale risorse variabili	€ 2.597,89
Totale risorse disponibili	**€ 15.519,81**

Il fondo per l'anno 2018 risulta quindi essere costituito da € 12.921,92 fondo stabile e la somma di € 2.597,89 fondo variabile anno 2018,

Pertanto il fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nell'anno 2018 verrà così distribuito:

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2018		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. a)	Premi correlati alla **performance organizzativa**	€ 2.020,57
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. b)	Premi correlati alla **performance individuale** (almeno 30% delle Risorse ex Art. 67 C.3, con Applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazioni più elevate non Inferiore al 30% Media)	€ -
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.1	Progressioni economiche orizzontali	€ 8.161,50
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett j)	Nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento	€
CCNL 21/05/2018 art.68 c.2 lett. c) e art.70 bis	Indennità condizioni di lavoro	€ 660,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett b)	indennità turno, reperibilità' e compensi art.24 c.1 ccnl 14.09.2000	€ 490,00
CNL 21/05/2018 art.68 c.2 lett. f) e art.56 sexies	Indennità di funzione Polizia Locale	€ 300,00
CCNL 21/05/2018 art.68 c.2 lett. e) e art.70 quinquies	Compensi specifiche responsabilità	€ 600,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.1	Indennità di comparto quota a carico del fondo	€ 1.840,14
Art. 14 CCNL 01/04/1999	*Importo per il pagamento del lavoro straordinario anno 2018.*	€ 1.447,60
	Totale risorse utilizzate	***€ 15.519,81***

Modalità per la distribuzione delle risorse:

1) **<u>l'indennità per specifiche responsabilità pari a euro 600,00 annui</u>** è attribuita a:

Servizi Elettorale, Demografico, Stato Civile e Commercio;

2) **<u>l'indennità condizioni di lavoro</u>**, pari ad € 660,00 annui è attribuita al personale addetto ai servizi esterni.

3) **<u>L'indennità di funzione Polizia Locale</u>** è attribuita all'agente di polizia municipale per i servizi esterni pari a euro 300,00

4) per le valutazioni per le progressioni orizzontali e per la valutazione della produttività verrà utilizzato il manuale di valutazione in uso presso l'Ente;

La restante parte delle risorse 2018 destinata alla performance organizzativa verrà suddivisa all'apporto temporale del personale al raggiungimento degli obbiettivi dell'Ente e alle schede di valutazione relativi l'anno 2018.

Per quanto riguarda la liquidazone del fondo contrattuale (performance organizzativa sia individuale che collettiva) e di risultato (posizioni organizzative), le parti convengono e si impegano al corrisponderle entro e non oltre il mese di marzo 2019.

SOTTOSCRIZIONE PREINTESA (IPOTESI DI CONTRATTO)

Letto, confermato e sottoscritto

La presente preintesa si compone di nr. 5 pagine compresa la presente è stata sottoscritta in data 29 NOV 2018 tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale come in calce sottoscritte.

Per la delegazione trattante di:

Parte pubblica		***Parte sindacale***
Dott.ZAIA Daniele		CISL FP NARGI Silvio
IL Vice Sindaco EMANUEL Bruno		UIL FPL CERRATO Sergio
		RSU BATTISTIN Roberto

STIPULA DEL CONTRATTO (DEFINITIVO)

A seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione, si sono riunite, per la stipula del contratto integrativo aziendale, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale come in calce sottoscritte.

Il presente contratto integrativo aziendale entra in vigore alle ore 24 del giorno della stipula definitiva dell'accordo e conserva la sua efficacia sino alla stipula di successivo accordo integrativo aziendale.

Per la delegazione trattante di:

Parte pubblica		***Parte sindacale***
Dott. ZAIA Daniele		CISL FPL NARGI Silvio
per Dott. TURINO Giuseppe BIANCHI Bruno		UIL FPL CERRATO Sergio
		RSU BATTISTIN Roberto

ROBELLA 20 DIC 2018