

ACCORDO ANNO 2023 COMUNE DI ROBELLA

Tra la delegazione trattante di Parte Pubblica composta dalla dott.ssa AIELLO Rita e dal Sig. Battistin Roberto RSU e la delegazione di parte sindacale composta dal sig. NARGI Silvio della FP CISL, riunitesi in data 15 GIU 2023, per la stipula dell' accordo decentrato relativo all'anno 2023, in applicazione del CCNL 16/11/2022, si concorda e stipula quanto segue:

Costituzione delle risorse decentrate art.67 CCNL 16.11.2022 Il fondo per le risorse decentrate 2023 è così costituito:

RISORSE STABILI		
Riferimento	Descrizione	Euro
Art. 79 c.1 lett. a) CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c.1 CCNL 21/05/2018	Importo unico consolidato anno 2017 CCNL 16/11/2022;	€ 12.565,07
Art. 79 c.1 lett. a) CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c.2 lett. b) CCNL 21/05/2018	Incremento differenziali posizione economiche 2016 - 2018 (CCNL 21/05/2018)	€ 356,85
Art. 79 c.1 lett. a) CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c.2 lett. a) CCNL 21/05/2018	Incremento pari a euro 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015	€ 249,60
Art. 79 c.1 lett. b) CCNL 16/11/2022	Incremento pari a euro 84,50 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018 (dal 2021)	€ 253,50
Art. 79 c.1 lett. d) CCNL 16/11/2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)	€ 355,75
Art. 79 c.1 - bis CCNL 16/11/2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)	€ -
Totale risorse stabili		€ 13.780,77

firmato in originale

RISORSE VARIABILI		
Riferimento	Descrizione	Euro
Art. 79 c.2 lett. b) CCNL 16/11/2022	Quota facoltativa relativa al 1,2% Monte salari anno 1997	€ 1.150,29
Art. 79 c.3 CCNL 16/11/2022	Quota facoltativa relativa al 0,22% Monte salari anno 2018 (decorrenza 2023)	€ 279,44
Art. 79 c.5 CCNL 16/11/2022	Quota facoltativa relativa al 0,22% Monte salari anno 2018 (<u>una tantum</u> del 2022 per un solo anno nel 2023)	€ 279,44
Art. 14 CCNL 01/04/1999	Compenso per lavoro straordinario anno 2023.	€ 1.447,60
Totale risorse variabili		€ 3.156,77
Totale risorse stabili		€ 13.780,77
Totale risorse variabili		€ 3.156,77
Totale risorse disponibili anno 2023		€ 16.937,54

Pertanto il fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della performance nell'anno 2023 verrà così distribuito:

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2023		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
Art. 80 c.2 lett.a) CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla <u>performance organizzativa</u>	€ 2.701,72
CCNL 16/11/2022 art. 80 c.2 lett. b)	Premi correlati alla <u>performance individuale</u>	€ 1.157,89
Art. 80 c.1 CCNL 16/11/2022 (ex CCNL 21/05/2018 art. 67 c.1)	Differenziali progressioni orizzontali storiche – (acquisite negli anni precedenti di cui all'art 78 c.3 lett. b) 16/11/2022	€ 3.991,35
CCNL 16/11/2022 art. 78 c.2	Differenziale stipendiale Area istruttori anno 2023 (ex Progressione orizzontale cat. C CCNL 21/05/2018)	€ 750,00
CCNL 16/11/2022 art. 80 c.2 lett. b) di cui all'art. 100	Indennità di funzione Polizia Locale	€ 1.000,00
CCNL 16/11/2022 art. 80 c.2 lett. c) di cui all'art. 70 bis	Indennità condizioni di lavoro	€ 1.150,00
Ex CCNL 21/05/2018 art. 68 c.1	Indennità di comparto quota a carico del fondo	€ 995,04

firmato in originale

Art. 14 CCNL 01/04/1999	Importo per il pagamento del lavoro straordinario anno 2023.	€ 1.447,60
	Quota parte per il finanziamento a bilancio della Posizione organizzativa	€ 3.743,94
Totale risorse utilizzate		€ 16.937,54

Progressioni economiche all'interno delle aree

Le parti convengono di attivare con decorrenza 01/01/2023 n.1 progressione economica area Vigilanza all'interno delle aree conformemente al detto dell'art. 14 c2 lett.a) del CCNL 16/11/2022.

Progressione Verticale tra le aree anno 2023

Le parti convengono di attribuire, con decorrenza 01/07/2023, previo valutazione comparativa così come previsto dal CCNL vigente, n. 1 progressione verticale tra le aree dall'Area degli Istruttori all'Area delle Elevate qualificazioni.

Modalità per la distribuzione delle risorse:

- 1) **L'indennità condizioni di lavoro**, pari ad € 1.150,00 annui è attribuita al personale addetto ai servizi esterni.
- 2) **L'indennità di funzione Polizia Locale** è attribuita all'agente di Polizia municipale per i servizi esterni pari a euro 1.000,00.

Per le valutazioni per le progressioni orizzontali e per la valutazione della produttività verrà utilizzato il manuale di valutazione in uso presso l'Ente;

La restante parte delle risorse 2023 destinata alla performance organizzativa verrà suddivisa all'apporto temporale del personale al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente e alle schede di valutazione relativi l'anno 2023.

Per quanto riguarda la liquidazione del fondo contrattuale (performance organizzativa sia individuale che collettiva) e di risultato (posizioni organizzative), le parti convengono e si impegnano al corrisponderle entro e non oltre il mese di aprile 2024.

Parte pubblica		Parte sindacale
Dott.ssa AIELLO Rita <i>firmato in originale</i>		CISL FP NARZI Silvio <i>firmato in originale</i>
		RSU BATTISTIN Roberto <i>firmato in originale</i>

firmato in originale