



Avviso di procedura comparativa per la progressione tra le aree, ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2011 n. 165 e s.m.i., riservata al personale a tempo indeterminato dell'Ente finalizzata alla copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno nell'Area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" Settore Valorizzazione del Territorio e Comunicazione (Fruizione e promozione del territorio)

Avviso 3/2024

(Approvato con Determinazione Dirigenziale n. 629 del 5 novembre 2024)

IL DIRETTORE

- Visto il vigente "Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree" dell'Ente, approvato con Deliberazione del Consiglio n. 43 del 20 novembre 2023, previo confronto con le Organizzazioni Sindacali in conformità a quanto disposto dall'art. 5, comma 3, lett. o), del vigente CCNL;
- In esecuzione di quanto previsto nel Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024|2025|2026, approvato con Decreto Presidenziale n. 22 del 22 luglio 2024 (ratificato con Deliberazione del Consiglio n. 23 del 29 luglio 2024) e con D.G.R. n. 16-87/2024/XII del 2 agosto 2024;
- In esecuzione della propria Determinazione Dirigenziale n. 629 del 5 settembre 2024 con la quale è stato approvato il presente avviso di selezione;

RENDE NOTO CHE

è indetta, ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Comparto "Funzioni Locali" del 16/11/2022 e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., una procedura comparativa per la progressione dall'Area degli "Istruttori" (ex categoria giuridica C) all'Area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex categoria giuridica D, ex categoria economica D1), riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Ente di gestione delle Aree Protette delle Alpi Marittime (di seguito denominato "Ente") per la copertura di n. 1 unità, a tempo pieno e indeterminato, inquadrata nel profilo professionale "Funzionario" da assegnare al Settore Valorizzazione del Territorio e Comunicazione dell'Ente (Fruizione e promozione del territorio).

L'Ente si riserva la facoltà di modificare o prorogare i termini per la presentazione delle domande o di sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura con apposito atto motivato, senza che ciò comporti responsabilità o alcuna pretesa da parte dei/delle candidati/e.

ART. 1 - Disposizioni generali

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della procedura comparativa sono disciplinate dal presente Avviso e dal vigente "Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree", ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Comparto "Funzioni Locali" vigente.

Per quanto non previsto, si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001 e del D.Lgs. n. 198/2006 è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura e per il trattamento sul lavoro.

ART. 2 - Requisiti per l'ammissione

Alla procedura comparativa sono ammessi/e a partecipare esclusivamente i/le dipendenti per i/le quali sussistono tutti i seguenti requisiti, che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione e mantenuti sino all'eventuale stipula del nuovo contratto di lavoro, pena l'esclusione.

- a) Essere dipendente a tempo indeterminato dell'Ente, con inquadramento contrattuale nell'Area degli "Istruttori" (ex categoria giuridica C)
- b) Essere in possesso dei requisiti come indicati nella Tabella C del CCNL Comparto Funzioni Locali periodo 2019-2021 del 16/11/2022, che ivi si trascrivono
 - Diploma di laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile

oppure

- Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile

- c) Avere conseguito una valutazione positiva della performance relativamente agli obiettivi annualmente assegnati nel triennio precedente a quello nel quale si svolge la presente procedura di progressione (anni 2021-2022-2023) o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio.

Si intende per valutazione positiva negli ultimi tre anni di servizio la media della valutazione della performance complessiva, organizzativa e individuale, del triennio precedente con un punteggio a partire da 50 punti secondo il sistema di valutazione vigente nel tempo (Sistema di valutazione del personale dell'Ente, approvato con delibera del Consiglio n. 38 del 26 agosto 2019)

- d) Essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di cui trattasi da accertarsi anche in via preventiva ai sensi della normativa vigente
- e) Essere in possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego
- f) Non avere procedimenti disciplinari in corso e non avere riportato sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto nei due anni antecedenti la data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura

Possono partecipare alla procedura anche i/le dipendenti assunti a tempo indeterminato, assenti dal servizio a vario titolo nel periodo di presentazione delle istanze o che nel medesimo periodo si trovino in posizione di distacco/comando, aspettativa o congedo.

ART. 3 - Presentazione dell'istanza di ammissione

La domanda di ammissione alla procedura comparativa deve essere redatta utilizzando il modulo di cui all'**Allegato 1** al presente Avviso. Il modello di domanda e l'Avviso sono scaricabili dal sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo www.areeprotettealpimarittime.it in "Albo Pretorio" e in "Amministrazione Trasparente – Sezione Bandi di Concorso".

Tale modulo, correttamente compilato in carta semplice e corredata dalla documentazione richiesta, dovrà essere trasmesso all'Ente, con indicazione quale oggetto "Bando 3/2024 - Domanda di partecipazione alla selezione per la progressione tra le aree di n. 1 posto di

Funzionario Settore Valorizzazione del Territorio e Comunicazione (Fruizione e promozione del territorio)", a pena di esclusione, entro le ore 12.00 del giorno 19 novembre 2024, esclusivamente secondo le seguenti modalità:

- tramite Posta Elettronica Certificata (in formato pdf.p7m), da account PEC personale e non aziendale, all'indirizzo apam@pec.areeprotettealpimarittime.it. Farà fede la data di avvenuta consegna della PEC;
- tramite posta elettronica ordinaria dell'Ente all'indirizzo (info@areeprotettealpimarittime.it). La data di spedizione per via telematica è stabilita e comprovata dalla data e dall'orario di ricezione rilevati dalla casella di posta elettronica dell'Ente;
- direttamente a mano, all'Ufficio Protocollo dell'Ente negli orari previsti di apertura, al seguente indirizzo: piazza Regina Elena 30, 12010 Valdieri (Cuneo). In tale caso, dovrà essere consegnata in busta chiusa che riporta in esterno l'oggetto sopra indicato. Farà fede la data di protocollazione.

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- **copia fotostatica, integrale e leggibile, di un documento d'identità o di riconoscimento in corso di validità;**
- **dettagliato curriculum vitae formativo - professionale**, debitamente datato e firmato, redatto in carta semplice e in formato europeo (Europass), contenente la seguente descrizione:
 - il titolo di studio posseduto richiesto ai fini dell'ammissione alla presente procedura di progressione e gli eventuali ulteriori titoli di studio conseguiti;
 - l'elenco dettagliato dell'anzianità di servizio maturata presso l'Ente con indicazione del Settore/Servizio di competenza e con l'elencazione delle effettive attività svolte;
 - i percorsi formativi inerenti al profilo da ricoprire, con esclusione della formazione obbligatoria, seguiti negli ultimi 3 anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura di progressione;
 - eventuali competenze certificate (certificazioni informatiche, di lingua straniera, ...);
 - eventuali attività di docenza e formazione e/o pubblicazioni su materie attinenti al profilo oggetto della selezione, svolte negli ultimi 5 anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura di progressione;
 - eventuale idoneità in concorsi pubblici per lo stesso profilo professionale e Area oggetto di selezione, la cui graduatoria risulta ancora vigente al momento della procedura per la progressione;
 - eventuali incarichi di membro commissione di concorso/gara in materia attinente al profilo oggetto della selezione;
 - eventuale incarico con indennità di responsabilità specifica ex art. 84 CCNL attinente al posto oggetto della procedura e indicazione del periodo di copertura dello stesso;
 - eventuale incarico di Elevata Qualificazione ex art. 16 CCNL.
- **lettera motivazionale** di partecipazione alla progressione tra le aree.

Si invita a inviare la domanda e gli allegati in formato PDF.

Le dichiarazioni rese nella domanda e nella documentazione allegata hanno valore di autocertificazione, ai sensi del d.P.R. n. 445/2000. Ai sensi dell'art. 71 del citato d.P.R. n. 445/2000, l'Ente procederà a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese nel modulo. Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto d.P.R. n. 445/2000.

ART. 4 – Ammissione ed esclusione dei candidati/e

L’istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai/le dipendenti, onde verificarne il possesso dei requisiti richiesti per accedere alla procedura comparativa, prende avvio una volta scaduto il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione ed è curata - con il supporto del Servizio Personale - dal Direttore che istruisce l’apposito atto dirigenziale che accerta l’ammissione o l’esclusione di coloro che hanno presentato la propria candidatura.

La procedura si considera valida anche nel caso di una sola candidatura.

Sono ammessi i/le candidati/e che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente avviso, e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti, in base alle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione.

Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete, al/la candidato/a potrà essere richiesto di regolarizzare e/o integrare la domanda entro un arco temporale determinato.

Le comunicazioni relative all’ammissione dei/lle candidati/e e agli esiti della procedura saranno effettuate, ad ogni effetto e con valore di notifica, mediante la pubblicazione sul sito Internet dell’Ente <http://www.areeprotettealpimarittime.it> nella sezione “Amministrazione trasparente/Bandi di concorso”.

Costituiscono motivi di esclusione dalla procedura comparativa:

- a) il mancato possesso dei requisiti previsti per l’ammissione, indicati nell’art. 2 del presente avviso l’avviso;
- b) la presentazione della domanda oltre il termine di scadenza fissato;
- c) la presentazione della domanda con modalità e termini non conformi a quelle indicate nel presente avviso;
- d) la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione e/o la mancanza della documentazione a corredo richiesta;
- e) la mancata regolarizzazione e/o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

ART. 5 – Commissione giudicatrice

La presente procedura comparativa è svolta da una commissione giudicatrice formata da tre componenti, nominata dal Direttore con le modalità e le procedure previste dall’art. 5 del “Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree”.

La Commissione giudicatrice procederà alla valutazione sulla base della documentazione presentata dal/la candidato/a.

La Commissione sottoscrive apposito processo-verbale dal quale emergono le risultanze delle verifiche, delle valutazioni e dei relativi punteggi, propedeutico alla formazione della graduatoria finale.

ART. 6 – Valutazione dei titoli e attribuzione dei punteggi

Per la valutazione del/la candidato/a la Commissione avrà a disposizione complessivamente **100 punti**, articolati nei criteri di valutazione descritti nel sopra citato “Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree” dell’Ente e che qui si specificano ulteriormente.

- a) Esperienza maturata presso l’Ente di gestione delle Aree Protette delle Alpi Marittime, anche a tempo determinato: massimo 40 punti**

Sub-criteri

1. Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della media della valutazione della performance (media dell’ultimo triennio, anni 2021-2022-2023): **massimo 10 punti**

Competenze espresse (performance)	Punteggio
Terza fascia (da 50 a 80 punti)	5 punti
Quarta fascia (da 81 a 90 punti)	8 punti
Quinta fascia (da 91 a 100 punti)	10 punti

Qualora dalla media delle tre valutazioni risulti un numero decimale, si seguirà il seguente criterio:

- arrotondamento per eccesso: risultato con decimale pari o superiore a 0,6;
- arrotondamento per difetto: risultato con decimale pari o inferiore a 0,5.

2. Anzianità di servizio nell'Area immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione:

- Attività lavorativa svolta nel Settore Valorizzazione del Territorio e Comunicazione, all'interno del quale è previsto il posto da coprire con la presente procedura di progressione: **massimo 30 punti**, 1 punto per ogni anno pieno
- Attività lavorativa svolta in Settori/Servizi diversi da quello all'interno del quale sono previsti i posti da coprire con la presente procedura di progressione: **massimo 10 punti**, 0,50 punti per ogni anno pieno.

Sono valutabili le frazioni di anno in ragione trimestrale e il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.

Non sono presi in considerazione gli anni di esperienza che rappresentano il requisito di accesso alla procedura secondo la Tabella C di Corrispondenza del CCNL vigente.

b) Titoli di studio ulteriori (massimo 10 punti)

Si intende il titolo di studio eventualmente conseguito dal/lla candidato/a ulteriore e superiore rispetto a quello richiesto ai sensi della sopra citata Tabella C del CCNL vigente.

Sono presi in considerazione soltanto i titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento.

Titoli di studio	Punteggio
Master universitario di I livello	1 punto
Master universitario di II livello (da sommare alla propedeutica laurea magistrale)	2 punti
Diploma di specializzazione, abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione (da sommare ai precedenti)	3 punti
Dottorato di ricerca (da sommare ai precedenti)	4 punti

c) Competenze professionali (massimo 50 punti)

Si intendono le competenze professionali inerenti al profilo da ricoprire acquisite dal/lla dipendente presso l'Ente di gestione delle Aree Protette delle Alpi Marittime nel contesto lavorativo o in contesti lavorativi anche esterni.

Tali competenze sono valutabili secondo il prospetto che segue.

Competenze professionali	Punteggio
Percorsi formativi attinenti al profilo professionale oggetto della selezione (corsi di formazione/ aggiornamento professionale/partecipazione a convegni/seminari) negli ultimi 3 anni (anni 2021-2022-2023)	1 punto per ogni corso Fino a un massimo di 10 punti
Certificazioni varie (certificazioni informatiche, di lingua straniera, ...)	Massimo 1 punti per tipo di certificazione Fino a un massimo 2 punti
Attività di docenza e formazione/pubblicazioni su materie attinenti al profilo oggetto della selezione negli ultimi 5 anni (anni 2019-2023)	Massimo 2 punti per attività Fino a un massimo di 8 punti
Idoneità in concorsi pubblici per lo stesso profilo professionale e Area oggetto di selezione, la cui graduatoria risulta ancora vigente al momento della procedura per la progressione	2 punti per ciascuna idoneità Fino a un massimo di 4 punti
Membro di commissione di concorso/gara in materie attinenti al posto oggetto della procedura	2 punti per ogni concorso/gara Fino a un massimo di 8 punti
Incarico con indennità di responsabilità specifica ex art. 84 CCNL attinente al posto oggetto della procedura, riconosciute per almeno 1 anno	Massimo di 3 punti (per anno solare) ¹ Fino a un massimo di 9 punti
Incarico di Elevata Qualificazione ex art. 16 CCNL	4 punti (per anno solare) Fino a un massimo 12 punti
Lettera motivazionale di partecipazione alla progressione tra le aree	Fino a un massimo di 6 punti

Le competenze possedute saranno accertate sulla base della disamina dei curricula allegati alla domanda di partecipazione della selezione.

ART. 7 - Graduatoria di merito e nomina del/la vincitore/trice

La graduatoria finale, approvata con determinazione dirigenziale, è formata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun/a candidato/a, sommando i punteggi assegnati per i diversi parametri sopra previsti.

Risulterà vincitore/trice della presente procedura di selezione il/la candidato/a che ha riportato il punteggio più elevato.

¹ Punteggio calibrato in ragione della rilevanza dell'incarico di specifica responsabilità assegnato (tipologia di unità organizzativa da coordinare, se semplice o complessa, unità o pluralità di procedimenti dei quali è assegnata la responsabilità, quota percentuale posizione, etc.).

In caso di parità di punti, ai sensi di quanto disposto dall'art. 6.5. del "Regolamento sulla disciplina delle progressioni tra le aree", costituirà titolo di preferenza, nell'ordine:

- l'assegnazione, alla data dell'avviso di selezione comparativa, al Settore/Servizio all'interno del quale è previsto il posto da ricoprire;
- la migliore valutazione media della performance conseguita dal/lla candidato/a nel triennio di riferimento;
- la minore età anagrafica.

La graduatoria finale di merito non consente successivi e ulteriori utilizzi mediante scorrimento dei/lle dipendenti eventualmente classificatisi nelle posizioni di merito successive alla prima, non trattandosi di graduatoria concorsuale. E' consentito l'utilizzo della medesima graduatoria, attingendo all'elenco degli/lle eventuali idonei/e collocati/e nelle posizioni successive, esclusivamente per la copertura del medesimo posto che si dovesse rendere vacante a causa di formale rinunzia all'assunzione nella nuova Area da parte del/lla vincitore/trice o di sua cessazione dall'impiego entro il termine di mesi 6 dal primo giorno di servizio nella nuova Area.

ART. 8 – Costituzione del rapporto di lavoro e passaggio alla nuova area di inquadramento

Il/La candidato/a, risultato/a vincitore/trice a seguito dell'espletamento della presente procedura comparativa, acquisisce il nuovo e superiore inquadramento (nello specifico, inquadramento nell'area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione"), con decorrenza dalla data indicata nei nuovi contratti individuali di lavoro stipulati.

Ai fini della progressione, l'Ente provvede ad acquisire e verificare la documentazione necessaria a dimostrare la sussistenza dei requisiti e fissa la data del passaggio.

Il trattamento economico annuo è quello previsto ai sensi del vigente CCNL per il personale inquadrato nell'area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" ed è costituito da: stipendio tabellare iniziale; eventuale differenziale stipendale (art. 14, co. 5 e art. 15, co. 3 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022); indennità di comparto; tredicesima mensilità; altri emolumenti, se e in quanto dovuti. I compensi sopra indicati sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il/la dipendente conserva la differenza retributiva, assorbibile nelle successive progressioni economiche, a titolo di assegno personale.

L'insorgenza, anche successiva alla nomina del/lla vincitore/trice, della mancanza o inidoneità di qualsiasi tipologia di requisito richiesto dal presente avviso, provoca la decadenza dall'incarico.

A norma dell'art. 25, co. 2, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, il/la dipendente risultato/a vincitore/trice nella procedura selettiva per la progressione tra aree riservata al personale a tempo indeterminato, presso la medesima Amministrazione è esonerato/a dal periodo di prova, previo suo consenso.

Colui/lei che non assume servizio, senza giustificato motivo, alla data indicata nel contratto individuale stipulato, decade dall'incarico come previsto dalla vigente normativa. L'Ente potrà, tuttavia, concedere una proroga per la presentazione in servizio per gravi e comprovati motivi.

Nel rispetto della disciplina vigente il/la dipendente conserva le giornate di ferie maturate e non fruite. Resta fermo il potere datoriale nei confronti del/lla lavoratore/trice di disporre nel tempo la mobilità interna tra uffici, nel rispetto del principio di equivalenza delle mansioni stabilite dalle norme sul pubblico impiego.

ART. 9 – Trattamento dei dati personali

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali, per le seguenti finalità:

- 1) raccolta ed istruttoria delle domande di partecipazione alla presente procedura valutativa;
- 2) selezione del personale;
- 3) pubblicazione della graduatoria finale nella sezione "Amministrazione Trasparente" dell'Ente;
- 4) eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro;
- 5) espletamento di tutte le attività amministrative e contabili correlate.

Le basi giuridiche che legittimano il trattamento sono: l'adozione di misure precontrattuali e contrattuali, ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, lettera b), del Regolamento UE n. 679/2016 e l'adempimento di obblighi di legge, ai sensi dell'art 6, paragrafo 1, lett. c), del medesimo Regolamento.

I dati forniti dai/lle candidati/e saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. I dati potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. I dati saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un Paese terzo. Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione. I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate, e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Il/La candidato/a potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Il Titolare del trattamento dei dati personali è l'Ente di gestione delle Aree Protette delle Alpi Marittime con sede in Valdieri (12010 -CN), piazza Regina Elena 30, a cui il/la candidato/a potrà rivolgersi per far valere i propri diritti al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: parcoalpimarittime@gdpr.nelcomune.it. Il/La candidato/a potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati, Avv. Ramello, al seguente indirizzo di posta elettronica: parcoalpimarittime@gdpr.nelcomune.it - posta certificata: dpo@pec.gdpr.nelcomune.it. Il/La candidato/a ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

ART. 10 – Pubblicità e informazioni

Il presente Avviso è pubblicato per 15 (quindici) giorni consecutivi all'Albo Pretorio on line dell'Ente e nella specifica sezione "Concorsi" di "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente e verrà tempestivamente trasmesso via e-mail a tutti i dipendenti dell'Ente e alle R.S.U.

Tutte le comunicazioni di carattere generale relative alla selezione saranno pubblicate sul sito internet istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" "Bandi e concorsi" e tali comunicazioni hanno valore di notifica ad ogni effetto di legge. Dalla data di tali pubblicazioni decorreranno i termini assegnati per eventuali ricorsi.

ART. 11 – Disposizioni finali

Il presente avviso di procedura comparativa non vincola in alcun modo l'Ente, che ha la facoltà, con apposito provvedimento, di revocarlo o di modificarne o prorogarne i termini, in qualsiasi momento e per motivate esigenze.

La presentazione della domanda comporta per gli/le aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente avviso e dai regolamenti inerenti alla presente procedura.

Qualsiasi informazione relativa alla presente procedura potrà essere richiesta al Servizio Personale al seguente numero: 0171/976803 oppure tramite posta elettronica all'indirizzo rosa.buonaguro@areeprotettealpimarittime.it

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 8 della L. n. 241/1990, si informa che la responsabile del procedimento in oggetto è Rosa Anna Buonaguro, Responsabile del Servizio Personale. Eventuali ricorsi avverso il presente avviso dovranno essere presentati al Tribunale Amministrativo Regionale nel termine di 60 gg. dalla data di pubblicazione dell'avviso medesimo.

Valdieri, 5 novembre 2024

Il Direttore

Luca Gautero

(firmato digitalmente ai sensi art. 21 del D.lgs. 82/2005)

ALLEGATO 1) DD n. 629 del 5 novembre 2024

Al Direttore
dell'Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Marittime

Oggetto: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE, AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL 16/11/2022 E DELL'ART. 52, CO. 1-BIS, DEL D.LGS. 30 MARZO 2011 N. 165 E S.M.I., RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DELL'ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DELLE ALPI MARITTIME PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO NELL'AREA DEI "FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE" PRESSO IL SETTORE VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO E COMUNICAZIONE (FRUIZIONE E PROMOZIONE DEL TERRITORIO)

Il/La sottoscritto/a (Cognome) _____ (Nome) _____
nato/a il _____ a _____ Codice Fiscale _____
residente in Via _____ n. _____
Cap _____ Comune _____ Prov. _____
Recapiti telefonici: _____
Indirizzo e-mail per l'invio delle comunicazioni relative al presente avviso:

CHIEDE

di partecipare alla procedura comparativa di cui all'oggetto.

A tale fine, ai sensi dell'art. 46 e 47 del d.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 della citata normativa in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, dichiara, sotto la propria responsabilità, quanto segue:

- a) di essere dipendente dell'Ente di gestione delle Aree Protette delle Alpi Marittime con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con inquadramento nell'Area degli "Istruttori" (ex categoria giuridica C) nel Settore _____;
- b) di possedere i requisiti di cui alla Tabella C allegata al CCNL Funzioni Locali periodo 2019-2021 del 16/11/2022 e, in particolare (*barrare una delle opzioni indicate*)
 - b.1. Diploma di laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile
 - b.2. Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile

- c) di avere conseguito una valutazione positiva della performance nell'ultimo triennio (anni 2021-2022-2023);
- d) di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di cui trattasi da accertarsi anche in via preventiva ai sensi della normativa vigente;
- e) di essere in possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego;
- f) di non avere procedimenti disciplinari in corso e non avere riportato sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto nei due anni antecedenti la data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura;
- g) di avere preso visione e di accettare incondizionatamente quanto previsto dall'avviso di selezione interna n. 3/2024 indetto dall'Ente di gestione delle Aree Protette delle Alpi Marittime nonché quanto previsto dalla normativa richiamata e dalla regolamentazione inherente alla presente procedura.

Ai fini dell'attribuzione dei punteggi agli elementi di valutazione previsti per la presente procedura, sotto la propria responsabilità dichiara:

- di avere maturato un'esperienza nell'Area degli "Istruttori" (ex categoria giuridica C) pari a _____, come meglio dettagliato nel curriculum vitae allegato;
- di essere in possesso del/i seguente/i titolo/i di studio, ulteriore/i rispetto a quelli previsti per l'accesso alla presente procedura di progressione tra le aree, come meglio dettagliato nel curriculum vitae allegato:

conseguito	il		rilasciato	da
------------	----	--	------------	----

- di avere acquisito competenze professionali specialistiche in contesti lavorativi anche esterni all'Ente, inerenti al profilo professionale oggetto di selezione, come meglio dettagliato nel curriculum vitae allegato.

Allega alla domanda la seguente documentazione:

- ✓ copia fotostatica, integrale e leggibile, di un documento d'identità o di riconoscimento in corso di validità;
- ✓ *curriculum vitae formativo e professionale*, debitamente datato e firmato, redatto in carta semplice e in formato europeo, aggiornato alle più recenti esperienze formative e professionali maturate.

Nell'ambito del curriculum dovranno essere precisamente elencati:

- i titoli di studio posseduti;
- gli eventuali ulteriori titoli formativi conseguiti;
- l'anzianità di servizio maturata nella pubblica amministrazione di provenienza e presso eventuali altre pubbliche amministrazioni, con l'elencazione delle effettive attività svolte;
- i percorsi formativi inerenti al profilo da ricoprire (con esclusione della formazione obbligatoria) seguiti negli ultimi 3 anni precedenti a quello nel quale si svolge la presente procedura di progressione;
- eventuali competenze certificate (certificazioni informatiche, di lingua straniera, ...);
- eventuali attività di docenza e formazione e/o pubblicazioni su materie attinenti al profilo oggetto della selezione svolte negli ultimi 5 anni precedenti a quello nel quale si svolge la presente procedura di progressione;
- eventuale idoneità in concorsi pubblici per lo stesso profilo professionale e Area oggetto di selezione, la cui graduatoria risulta ancora vigente al momento della procedura per la progressione;
- eventuali incarichi di membro commissione di concorso/gara su materie attinenti al profilo oggetto della selezione;

- eventuale incarico con indennità di responsabilità specifica ex art. 84 CCNL attinente al posto oggetto della procedura e indicazione del periodo di copertura dello stesso;
 - eventuale incarico di Elevata Qualificazione ex art. 16 CCNL e indicazione del periodo di copertura dello stesso;
- ✓ lettera motivazionale di partecipazione alla progressione tra le aree.

Luogo e data

Firma del/lia candidato/a

(non è necessaria, ai sensi dell'art. 39 del d.P.R. n. 445/2000, l'autentica della firma)