



ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DELLE ALPI MARITTIME
Piazza Regina Elena 30 – Valdieri (CN)
C.F. 96009220045 – P. IVA 01797320049

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE 682 DEL 20 NOVEMBRE 2024

OGGETTO: PERSONALE DIPENDENTE

Procedura comparativa per la progressione tra le aree, riservata al personale a tempo indeterminato dell'Ente, finalizzata alla copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno nell'Area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" Settore Valorizzazione Territorio e Comunicazione (Fruizione e promozione del territorio) – Approvazione della graduatoria e assunzione

IL DIRETTORE

- Visto il Decreto Presidenziale n. 22 del 22 luglio 2024, avente a oggetto "Approvazione Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024|2025|2026 e integrazione del PIAO 2024-2026", ratificato con Deliberazione del Consiglio n. 23 del 29 luglio 2024;
- Vista la D.G.R. n. 16-87/2024/XII del 2 agosto 2024, con la quale la Regione Piemonte ha approvato la dotazione organica dell'Ente, autorizzando espressamente l'Ente all'esperimento, ai sensi dell'art. 13 del CCNL Comparto "Funzioni Locali" vigente, di n. 1 procedura per la progressione tra le aree riservata al personale interno inquadrato nell'Area degli "Istruttori" (ex categoria giuridica C), finalizzata alla copertura del profilo professionale appartenente all'Area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex categoria giuridica D, ex categoria economica D1), da attribuire al Settore Valorizzazione Territorio e Comunicazione (Fruizione e promozione del territorio);
- Visto il "Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le Aree" dell'Ente, approvato con Deliberazione del Consiglio n. 43 del 20 novembre 2023, previo confronto con le Organizzazioni Sindacali in conformità a quanto disposto dall'art. 5, comma 3, lett. o), del vigente CCNL;
- Considerato in particolare l'art. 52, co. 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 3, comma 1, della Legge 6 agosto 2021 n. 113, che ha convertito in legge con modificazioni il Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni, funzionale all'attuazione del "Piano nazionale di ripresa e resilienza" (PNRR), secondo cui le Pubbliche Amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente in merito;
- Visto l'art. 13 "Norme di prima applicazione" del CCNL Comparto "Funzioni Locali" triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, e in particolare il comma 6, a norma del quale: *"in applicazione dell'art.52, comma 1-bis, penultimo periodo, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del*

31.12.2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza";

- Visto, inoltre, il comma 8 del suddetto art. 13 che consente di finanziare le progressioni tra le aree in oggetto anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della Legge 30 dicembre 2021 n. 234 (Legge di bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 relativo al personale destinatario dello CCNL Comparto Funzioni Locali vigente;

- Valutato che le citate risorse consentono di finanziare la progressione tra le aree in oggetto;

- Considerato che tale progressione è adeguatamente motivata dalla necessità e opportunità di dare valore all'esperienza maturata dai/le dipendenti nel Settore Valorizzazione del Territorio e Comunicazione (Fruizione e promozione del territorio), sviluppando e valorizzando le professionalità che già sussistono all'interno dell'Ente, il quale ha caratteristiche di assoluta peculiarità nel panorama delle pubbliche amministrazioni stante il mandato assegnato dalle Leggi regionali e statali in merito alla salvaguardia della biodiversità;

- Vista la Determinazione Dirigenziale n. 629 del 5 novembre 2024 con la quale è stata disposta l'indizione della procedura comparativa per la progressione tra le aree sopra indicata, indicando quale termine ultimo per la presentazione delle candidature le ore 12.00 del giorno 19 novembre 2024;

- Dato atto che l'Avviso della procedura di progressione tra le aree in oggetto è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente di Gestione delle Aree Protette delle Alpi Marittime all'indirizzo www.areeprotettealpimarittime.it in "Albo Pretorio" e in "Amministrazione Trasparente – Sezione Bandi di Concorso e Procedure Comparative";

- Dato atto che entro la scadenza sopra menzionata è pervenuta al protocollo dell'Ente n. 1 candidatura nell'ambito della procedura comparativa per la progressione tra le aree in oggetto (prot. Ente n. 9533 del 18/11/2024);

- Rilevato che la procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura, come previsto all'art. 4 del "Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le Aree" dell'Ente;

- Vista la Determinazione Dirigenziale n. 672 del 19 novembre 2024 con la quale, a seguito della scadenza del suddetto termine e dell'espletamento della fase istruttoria, è stata disposta l'ammissione della candidatura di cui all'istanza protocollo Ente n. 9533 del 18/11/2024 alla procedura di progressione tra le aree in oggetto;

- Vista la Determinazione Dirigenziale n. 675 del 19 novembre 2024 con la quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della procedura di progressione tra le aree in oggetto, in conformità a quanto previsto dall'art. 5 del suindicato "Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le Aree" dell'Ente;

- Rilevato che in data 20 novembre 2024 alle ore 9.00 presso la sede legale e amministrativa dell'Ente si è riunita la Commissione giudicatrice, per procedere alle operazioni di valutazione della candidatura pervenuta e alla conseguente attribuzione del punteggio e che, a conclusione delle operazioni suddette, ha provveduto a predisporre la relativa graduatoria, sulla base dei criteri e dei parametri previsti nell'Avviso di selezione in oggetto, come da risultanze di cui al verbale acquisito in pari data agli atti del procedimento;

- Dato atto che, in conformità a quanto previsto dall'art. 7 del citato Avviso di selezione, "la graduatoria in oggetto non consente successivi e ulteriori utilizzi mediante scorrimento dei/le dipendenti eventualmente classificatisi nelle posizioni di merito successive alla prima, non trattandosi di graduatoria concorsuale";

- Ritenuto, pertanto, di potere dichiarare la procedura comparativa interna ai fini della progressione verticale tra le categorie in oggetto definitivamente conclusa, dichiarando vincitrice la sig.ra Erika Chiecchio;

- Ritenuto di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato della sig.ra Erika Chiecchio a tempo pieno e indeterminato con inquadramento nell'Area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione", a decorrere dal 1° gennaio 2025;
- Dato atto che con la sig.ra Erika Chiecchio sarà sottoscritto il relativo contratto di lavoro nel quale sarà esonerato il periodo di prova e che, secondo il parere ARAN n. CFC52A, lo stesso non produrrà effetti in ordine alle ferie, permessi e quanto altro maturato precedentemente, mantenendo la propria situazione inalterata;
- Dato atto che il presente provvedimento ha copertura di spesa sull'Esercizio 2025 nell'ambito dell'impegno assunto sul capitolo 40.70 "Missione 7 Stipendi ed oneri per il personale a tempo indeterminato finanziati con assegnazione regionale" del Bilancio 2025;
- Dato atto che Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 19 della L.R. n. 19/2009 e s.m.i., è Rosa Anna Buonaguro, Responsabile del Servizio Personale, che riveste contestualmente la funzione di Responsabile Tecnico;

TUTTO CIO' PREMESSO

IL DIRETTORE

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Vista la Legge Regionale del 28 luglio 2008 n. 23 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";

Visto il vigente CCNL relativo al comparto "Funzioni Locali" sottoscritto in data 16 novembre 2022;

Vista la deliberazione del Consiglio dell'Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Marittime n. 29 del 24 luglio 2023, con la quale è stato rinnovato l'incarico di Direttore al dott. ing. Luca Gautero;

Acquisito il parere regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del procedimento individuato con il presente atto;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e, pertanto, non necessita di regolarità contabile, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 s.m.i.;

D E T E R M I N A

1) Di prendere atto e approvare le risultanze del verbale della Commissione giudicatrice della procedura comparativa per la progressione tra le aree, ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2011 n. 165 e s.m.i., riservata al personale a tempo indeterminato dell'Ente finalizzata alla copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno nell'Area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione", da assegnare al Settore Valorizzazione Territorio e Comunicazione (Fruizione e promozione del Territorio), indetta con Determinazione Dirigenziale n. 629 del 5 novembre 2024, depositato agli atti degli uffici;

2) Di approvare la graduatoria relativa alla procedura comparativa per la progressione tra le aree in oggetto, elaborata sulla base dei criteri e dei parametri previsti nell'Avviso di selezione 3/2024, come da prospetto che segue:

Posizione in graduatoria	Nominativo candidata	Esperienza maturata nell'Area di provenienza	Titoli di studio ulteriori	Competenze professionali	Punteggio assegnato
1 ^	Erika Chiecchio	20 punti	0 punti	34 punti	54/100

- 3) Di dichiarare vincitrice della procedura comparativa per la progressione tra le aree in oggetto la sig.ra Erika Chiecchio;
- 4) Di procedere, per l'effetto, all'assunzione presso l'Ente di gestione delle Aree protette Alpi Marittime, in qualità di "Funzionaria" da assegnare al "Settore Valorizzazione Territorio e Comunicazione" (ex Categoria Giuridica D, ex Posizione Economica D1), a tempo pieno e indeterminato a far data dal 1° gennaio 2025, della sig.ra Erika Chiecchio;
- 5) Di stabilire che l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di cui trattasi sarà definita con precisione nel contratto individuale di lavoro che verrà stipulato tra l'Ente di gestione delle Aree protette Alpi Marittime e la sig.ra Erika Chiecchio;
- 6) Di dare atto che il presente provvedimento ha copertura di spesa sull'Esercizio 2025 nell'ambito dell'impegno assunto sul capitolo 40.70 "Missione 7 Stipendi ed oneri per il personale a tempo indeterminato finanziati con assegnazione regionale" del Bilancio 2025;
- 7) Di dare atto che Responsabile del Procedimento, nominata ai sensi dell'art. 31 comma 1 del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50, è Rosa Anna Buonaguro, Responsabile del Servizio Personale, che riveste contestualmente la funzione di Responsabile Tecnico della presente procedura;
- 8) Di dare altresì atto, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e dell'art. 1, comma 9, lett. e), della Legge 6 novembre 2012 n. 190, dell'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
- 9) Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Direttore dell'Ente;
- 10) Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, che il presente provvedimento, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e pertanto diventa esecutivo con l'apposizione della firma del Direttore;
- 11) Di disporre la pubblicazione della presente determinazione sul sito istituzionale dell'Ente di Gestione delle Aree Protette delle Alpi Marittime all'indirizzo www.areeprotettealpimarittime.it in "Albo Pretorio" e in "Amministrazione Trasparente - Sezione Bandi di Concorso e Procedure Comparative";
- Avverso il presente atto chiunque abbia interesse può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale del Piemonte con le modalità di cui all'art. 120 del D. lgs. 2 luglio 2010 n. 104, così come modificato dall'art. 204 del D. lgs. 18 aprile 2016 n. 50 s.m.i.

Il Direttore
Dott. Ing. Luca Gautero
(firmato digitalmente ai sensi art. 21 del D.lgs. 82/2005)